



**la fontana**  
cooperativa sociale

www.lafontanacooperativa.it

RACCOLTE DIFFERENZIATE

LE NOSTRE CERTIFICAZIONI

TÜV Rheinland® ISO 14.000 21-24  
ISO 9.000 21-24

www.lafontanacooperativa.it

Abilitazione tree climbing  
Patentino applicazione Fitofarmacide  
Addetti alla conduzione di piattaforme elevabili con stabilizzatore  
Attestato di idoneità per i manutentori del verde Regione Lombardia

# Bilancio Sociale 2023

www.lafontanacooperativa.it

IL NOSTRO FIORE ALL'OCCHIELLO

La maestria del bravo artigiano  
è alla base di tutte le nostre  
creazioni

www.lafontanacooperativa.it

MONTAGGI CONTO TERZI

DAL MONTAGGIO  
ALL'IMBALLAGGIO  
DEL VOSTRO ARTICOLO



*“Sii il cambiamento che vuoi  
vedere nel mondo”*

“Mahatma Gandhi”

## **Lettera del presidente agli stakeholder**

*L'obiettivo che sempre ci poniamo con la redazione del bilancio sociale è quello di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione chiaro, che fornisca una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa nel contesto in cui opera.*

*Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario in cui essa agisce e rappresenta il risultato di un percorso, attraverso il quale, la nostra organizzazione espone ai diversi stakeholder i risultati del proprio operato. In questo modo rispondiamo alle esigenze informative e conoscitive degli stessi, che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica ma, parimenti, devono comprendere ulteriori, significativi elementi.*

*Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2023 di questo documento sono prevalentemente i seguenti:*

- favorire la comunicazione interna ed esterna;
- misurare le prestazioni dell'organizzazione nella sua interezza e complessità.

*Il bilancio sociale, come dicevamo, deve tenere conto dell'ambito sociale, culturale ed economico in cui La Fontana agisce; un contesto carico di complessità ed estremamente fluido, dettagliando, in modo chiaro e trasparente ai diversi stakeholder, non solo la propria mission, ma anche e soprattutto gli obiettivi da traguardare, le strategie da mettere in campo, le attività svolte e quelle che verranno svolte.*

*Non possiamo però essere avulsi dalla drammaticità del contesto attuale. L'escalation dei conflitti bellici, l'instabilità politica di diversi paesi e sistemi economici e le conseguenti ricadute economiche incarnate dall'aumento dei costi dell'energia e delle materie prime, hanno messo in seria difficoltà anche il sistema paese e di conseguenza anche la nostra organizzazione, che, nonostante ciò, registra una buona tenuta sia organizzativa che economica.*

*Da questo documento emergono quindi alcune importanti indicazioni per il futuro che devono aiutare la cooperativa a continuare ad agire il ruolo per cui è stata fondata, ovvero essere soggetto protagonista del territorio, affidabile e capace di rispondere a bisogni vecchi e nuovi della comunità.*

*Auspicando infine che lo sforzo compiuto da parte di chi lo ha realizzato possa essere compreso ed apprezzato, Vi auguro una buona lettura.*

Il Presidente  
Paolo Romagnosi

# **1 L'identità**

## **1.1 Informazioni generali**

<b>Denominazione</b>	<b>La Fontana Società Cooperativa Sociale ONLUS</b>
<b>Indirizzo sede legale e amministrativa</b>	Via Cavalier Umberto Gnutti n. 6 25065 Lumezzane (BS)
<b>Indirizzo sedi operative</b>	- Via Cavalier Umberto Gnutti n. 10 25065 Lumezzane (BS) - Via Moretto n. 17 25065 Lumezzane (BS)
<b>Tipologia</b>	Cooperativa di tipo B
<b>Data di costituzione</b>	14/10/1987
<b>Codice fiscale</b>	02941640175
<b>Partita IVA</b>	00708500988
<b>N° iscrizione Albo Nazionale Società Cooperative</b>	A110899
<b>Cooperative Sociali</b>	Sezione B n. 89
<b>N° iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali</b>	MI 003450
<b>N° iscrizione Albo degli Autotrasportatori conto terzi</b>	BS1309491/H
<b>Contatti</b>	Tel. 030/8925334 - Fax 030/5241494 <a href="mailto:info@lafontanacooperativa.it">info@lafontanacooperativa.it</a> <a href="http://www.lafontanacooperativa.it">www.lafontanacooperativa.it</a>
<b>Appartenenza a reti associative</b>	Confcooperative Brescia
<b>Adesione a consorzi di cooperative</b>	Consorzio SOLCO Brescia
<b>Codice Ateco (attività prevalente)</b>	38.11.00

## 1.2 Metodologia

Il bilancio sociale è uno strumento che permette alla cooperativa di rendicontare, oltre all'aspetto economico della propria attività (ruolo svolto dal Bilancio Economico d'Esercizio) anche l'aspetto di relazione con gli stakeholder esterni ed interni. Si configura come un vero e proprio processo di analisi dei rapporti che la cooperativa intrattiene con tutti coloro che hanno un interesse nei confronti della stessa.

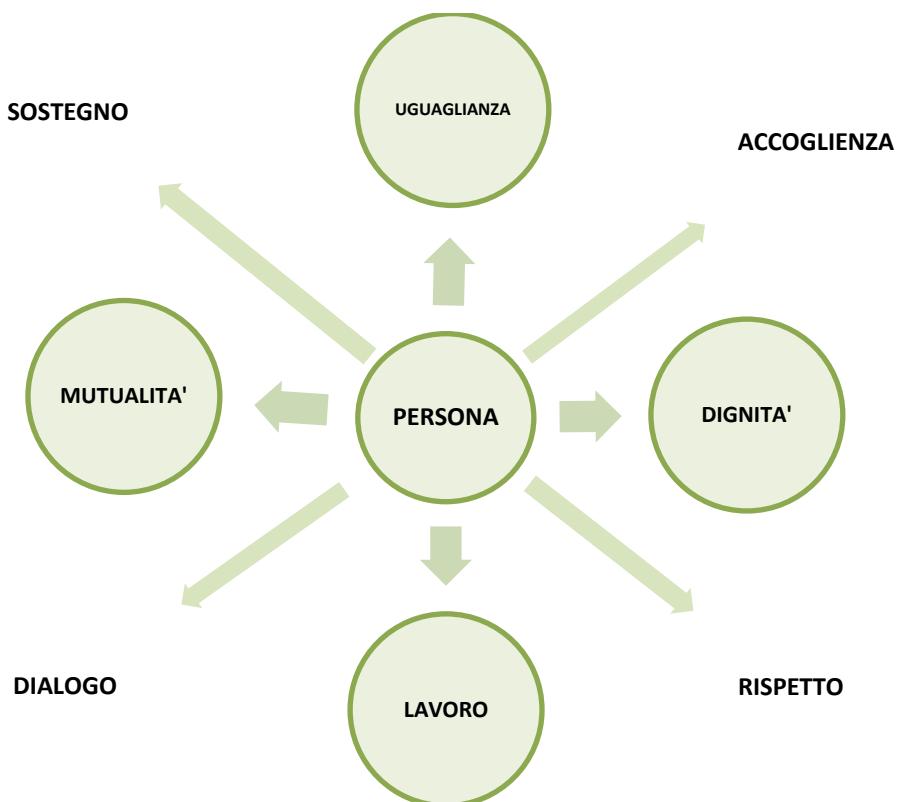
La metodologia utilizzata per la redazione cerca di attenersi alle linee guida per la realizzazione del bilancio sociale delle organizzazioni *no profit*.

Il processo di rendicontazione si è configurato con una fase di analisi della realtà cooperativa e di raccolta dati attraverso la partecipazione del Consiglio di amministrazione, della direzione, dei responsabili delle diverse aree. Questo gruppo di persone insieme definisce: l'impianto generale del documento, gli elementi da mettere in evidenza rispetto alle edizioni precedenti, i dati da raccogliere, il tipo di pubblicazione.

I bilanci sociali vengono caricati e messi a disposizione sul sito della cooperativa.  
[www.lafontanacooperativa.it](http://www.lafontanacooperativa.it)

## 1.3 I Valori e la Mission

La cooperativa colloca la persona al centro del suo agire e pone le sue fondamenta su quattro concetti fondamentali: l'*uguaglianza*, la *dignità*, il *lavoro* e la *mutualità*.



La Fontana è una cooperativa di tipo B che nasce con il proposito di vivere in uno spirito cristiano l'incontro con le diverse realtà, ponendo a fondamento della propria azione l'attenzione alla **persona**. La cooperativa è un'impresa senza fini di lucro e promuove una serie di interventi per raggiungere i propri scopi sociali, nel rispetto della **mutualità** prevalente. Tramite l'ascolto, il **dialogo** e nel rispetto delle **diversità**, **accogliamo** e **sosteniamo** le persone che si trovano in un periodo di disagio e difficoltà dando loro la possibilità di ricostruire la propria identità e autonomia attraverso il **lavoro**.

Il lavoro, infatti, è stato e rimane lo strumento fondamentale per favorire il reinserimento nella società e l'avvicinamento ad una vita “*normale*” per le persone in difficoltà e il mantenimento di una sana autostima.

La Fontana opera attraverso lo svolgimento di attività diverse (produttive, commerciali, di servizi e agricole), finalizzate all'inserimento lavorativo di persone che per una serie di motivi il mercato del lavoro ha messo ai margini. Tali principi sono ben delineati nello statuto della cooperativa all'art. 3 e 4:

*“ ....la cooperativa si propone pertanto di svolgere in modo organizzato, in uno spirito cristiano e senza fini di lucro, qualsiasi attività inerente all'educazione, alla qualificazione morale, culturale, professionale e materiale, nonché all'inserimento sociale di chiunque,.....,handicappato sia fisico che psichico, tossicodipendente, alcoolista, carcerato, ....si trovi in uno stato di indigenza e di bisogno o di emarginazione in genere..... ” ..... ”Per il raggiungimento ed in funzione dello scopo sociale, la cooperativa intende operare attraverso attività produttive sia di tipo artigianale, industriale, agricolo, commerciale o di servizi mediante le quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone svantaggiate..... ”.*

## 1.4 Il territorio

La cooperativa, per la particolarità dei servizi che offre, è legata soprattutto al territorio comunale di **Lumezzane**.

Il settore dell'**ecologia** ha come bacino del servizio principalmente il Comune di Lumezzane, sia per la gestione e custodia del Centro di Raccolta, che per lo spazzamento manuale e meccanico delle aree comunali, in quanto aggiudicataria di gara d'appalto con l'Amministrazione comunale. Vengono svolti servizi di spazzamento meccanico in alcuni comuni dell'**Alta Val Trompia**. Un servizio di raccolta porta a porta viene eseguito nel **Comune di Sarezzo** e in alcuni comuni della **Valle Sabbia**.

Il settore **verde** svolge l'attività principalmente nel territorio di Lumezzane per la manutenzione del verde pubblico, ma sempre più numerose sono le aziende e i privati dislocati in tutta la Valle Trompia e in provincia.

Il **laboratorio montaggio**, in seguito alla delocalizzazione delle imprese lumezzanesi, si sta ampliando ad un territorio più vasto che comprende tutta la **provincia di Brescia**.

Il **laboratorio confezioni** grazie alla diversificazione dei prodotti offerti, collabora con aziende dislocate in tutta la **provincia di Brescia**, e ora, grazie all'e-commerce, in qualsiasi parte del mondo.

## 1.5 La storia

**1983-1986**

- un gruppo di volontari di Lumezzane dà il via all'associazione "Centro di solidarietà per le tossicodipendenze"

**1987**

- il 14 ottobre nasce la cooperativa di solidarietà sociale "La Fontana di Via del Popolo"
- nasce il laboratorio tessile per il confezionamento di sacchetti di stoffa

**1992**

- spostamento delle attività nel laboratorio di via Brenta
- il laboratorio tessile viene integrato con il laboratorio di montaggio di minuteria meccanica
- il Comune di Lumezzane offre alla cooperativa la convenzione per la manutenzione delle aree verdi

**1994**

- la cooperativa La Fontana contribuisce alla nascita della cooperativa Gaia

**1997**

- nasce il Garden Serra "Rosa Blu", dove alcune persone diversamente abili trovano uno spazio lavorativo

**1998**

- inizia l'attività di custodia e guardiania dell'isola ecologica del Comune di Lumezzane

**2002**

- spostamento delle attività e della sede in via Cav. U. Gnutti n.6 (vicino al Garden Rosa Blu)

**2004**

- modifica dello statuto e della ragione sociale, la cooperativa diventa La Fontana S.C.S. Onlus

**2007**

- alla cooperativa viene affidato dal Comune di Lumezzane il servizio di spazzamento meccanico e manuale delle strade

**2008-2009**

- demolizione serra e ricostruzione nuovo stabile con inaugurazione del garden e del laboratorio

**2012**

- ottenimento delle certificazioni Qualità ISO 9001:2004 Ambientale ISO 14001:2008 per il settore ecologia e inserimento lavorativo

**2013**

- realizzazione progetto "Pronti Via..." che prevede l'ammodernamento delle attrezzature del settore ecologia

**2017-2018**

- chiusura Garden Rosa Blu
- trasferimento del laboratorio confezioni nello spazio lasciato dal garden e relativa riqualificazione
- insieme al consorzio Valli viene fatta un'azione di solidarietà nei confronti della Cooperativa Cattolica di Previdenza di Gardone V.T. x evitare il fallimento con l'acquisizione di due immobili a Inzino

**2020**

- rinnovo cariche sociali
- riorganizzazione interna settori

**2022**

- rinnovamento dell'immagine della cooperativa con lo studio di un nuovo logo e rifacimento del sito internet
- intervento a sostegno di una importante realtà del territorio che si è trovata in pesante difficoltà
- apertura di un nuovo laboratorio nella Casa Circondariale Nerio Fischione di Brescia

## 1.6 Obbiettivi e attività

Il bilancio sociale, oltre ad essere uno strumento di rendicontazione e informazione degli avvenimenti significativi della vita di un'impresa, è anche uno strumento di previsione. Uno strumento con cui l'azienda dichiara quali siano i target che s'intendono raggiungere nell'esercizio in corso. Gli obbiettivi che ci poniamo per il 2024 sono qui sintetizzati:

Sviluppo e programmazione	Controllo economico	Espansione attività
<ul style="list-style-type: none"><li>• Acquisizione appalto ecologico / ambientale in scadenza a fine anno 2024</li><li>• Analisi di bandi e presentazione progetti nell'ottica di diversificare l'offerta dei servizi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Continuazione del monitoraggio attraverso incontri periodici con lo staff di direzione</li><li>• Pianificazione dei costi e degli investimenti</li><li>• Nuovi percorsi formativi specifici nell'ottica del miglioramento dell'organizzazione aziendale</li><li>• Coinvolgimento di figure giovani in organico in ottica di crescita personale</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Consolidare le azioni di rete iniziate nel biennio precedente con le cooperative e non del territorio che hanno portato alla partecipazione in nuovi tavoli di lavoro.</li><li>• Ricerca di nuovi mercati e nuova clientela anche attraverso E-commerce</li><li>• Diminuzione del gap fra clienti pubblici e privati</li></ul>

La Fontana offre ai soggetti inseriti, sia nella formazione propedeutica all'assunzione, che a chi sottoscrive il progetto personalizzato di inserimento lavorativo, **tre** settori di attività.

Le aree di intervento offrono opportunità reali confacenti alle diverse tipologie di svantaggio sociale:



## 1.6.1 Settore ecologia

Il 2023 è stato un anno di stabilità e crescita, anche se la realtà economica è stata segnata da incertezze sociopolitiche dovute alla guerra fra Ucraina e Russia e agli altri conflitti in corso. Nell'anno passato abbiamo avuto un risultato di esercizio negativo a causa dell'aumento dei costi dell'energia nonostante i consumi fossero in calo o uguali rispetto all'anno precedente. Fortunatamente quest'anno queste spese sono rientrate consentendo al settore un risultato positivo. Il fatturato è aumentato del 18,5% rispetto all'anno precedente, grazie a nuove collaborazioni e rappresenta complessivamente il 60% del fatturato complessivo della cooperativa.

In seguito al fallimento di una cooperativa consorziata con Solco, siamo intervenuti in sostegno degli impegni presi dalla stessa e abbiamo acquisito dei servizi di raccolta nel Comune di Ome e in altri comuni del Sebino.

Il servizio porta a porta di raccolta carta e cartone nel Comune di Sarezzo è stato assegnato tramite gara d'appalto alla coop. Cauto ed affidata a noi in sub appalto.

Continuano le collaborazioni con altre Cooperative del settore, in particolare con Sentieri e Verbena e consorzio Saie Vallesabbia, dove si effettuano le raccolte di alcuni tipi di rifiuti nei comuni di Roè Volciano e Vobarno. Alcuni servizi che prima avevano carattere stagionale sono diventati a carattere annuale.

Sono proseguiti le attività ed i servizi già in essere per il Comune di Lumezzane, compresa la gestione del centro di raccolta comunale dove, consolidando la gestione iniziata nel 2021, abbiamo proseguito nelle attività finalizzate alla riduzione dei rifiuti indifferenziati, migliorando così la percentuale di raccolta differenziata del comune.

Prosegue l'attività di gestione del trasporto dei rifiuti per le aziende, acquisendone di nuove e consolidando il rapporto con quelle già servite, grazie all'esperienza e professionalità maturata nel tempo.

Anche nel 2023 la cooperativa gestisce lo spazzamento meccanico all'interno di un'importante acciaieria nel territorio di Sarezzo. Sono già in atto trattative per iniziare nel 2024 lo stesso servizio in un'altra grossa azienda. Questo permette di incentivare la stipula di convenzioni art. 14 per l'inserimento di invalidi. Inoltre, risponde all'obbiettivo di diversificare la tipologia della clientela incrementando i servizi ai privati: nel 2023 il fatturato verso il settore pubblico ha rappresentato circa l'88% de totale, mentre il restante 12% è costituito da servizi forniti ad aziende private (notevolmente aumentato rispetto agli scorsi esercizi).

Prosegue il rinnovo del parco macchine con l'acquisto di un nuovo Porter con costipatore.



In merito all'inserimento lavorativo e alle attività formative di tirocinio, le persone che hanno svolto un percorso di tirocinio durante l'anno sono state **4**, delle quali **2** sono state poi avviate in un percorso di inserimento lavorativo con assunzione. Nel corso dell'anno sono stati seguiti **8** progetti di inserimento lavorativo.

Il settore ha impiegato complessivamente **30** persone (26 dipendenti e 4 tirocini).

Alla luce di quanto descritto, possiamo affermare che gli obiettivi che ci eravamo fissati nel 2022 di aumento e diversificazione del fatturato, sono stati pienamente raggiunti.

Nel 2024 sarà necessario continuare nella diversificazione del fatturato gestito direttamente, anche aprendosi a collaborazioni che facilitino il marketing su altri territori. La collaborazione con gli altri settori è, e rimane strategica, per un'offerta sempre più ampia e diversificata.

Obiettivo primario per il 2024 sarà la **gara d'appalto del settore ecologico ambientale** con il Comune di Lumezzane che scade il 31/12/2024 (salvo proroghe tecniche che ad oggi non sono prevedibili). Nel corso dell'anno dovrebbe essere pubblicata la gara per l'individuazione dei nuovi gestori. L'appalto con il comune di Lumezzane è un importante appuntamento per la nostra storia e vita economica. È il nostro **"core business"**. Per questo la cooperativa sarà impegnata nella preparazione e nella partecipazione alla gara d'appalto, sperando di poterla acquisire e quindi di proseguire ciò che è stato fatto fino ad ora.

## 1.6.2 Settore laboratorio montaggio

L'anno 2023 è stato particolarmente complicato: dopo un primo semestre sostanzialmente in linea con gli anni precedenti, il secondo semestre ha subito una forte contrazione (-31% rispetto al 2022). A settembre molte aziende nostre clienti hanno attivato la cassa integrazione con conseguente calo di commesse verso terzisti come noi.

Un'azienda non ha prorogato la convenzione art.14, mentre un'altra è passata da 2 coperture a 1 in quanto, avendo attivato l'ammortizzatore sociale, non aveva più i requisiti per usufruire di questa agevolazione.

Di conseguenza anche noi abbiamo dovuto attivare la CIG per 3 mesi (dal 16/10/23 al 14/01/24), utilizzandola per n. 14 giornate. Tuttavia, i nostri clienti storici sono fiduciosi in una ripresa che riguarderà sicuramente la seconda parte dell'anno 2024.

Le attività che si svolgono nel laboratorio permettono alla cooperativa di avere uno spazio privilegiato per percorsi di formazione al lavoro quali i tirocini lavorativi, in quanto risulta essere un ambiente protetto e propedeutico ad un progetto di inserimento lavorativo finalizzato all'assunzione. Nel 2023 sono stati avviati **13** tirocini nel laboratorio di Lumezzane.

Nel mese di maggio è stata data continuità al laboratorio di montaggio nella casa Circondariale "Nerio Fischione" di Brescia con il progetto denominato **"Giovani al lavoro oltre la pena"** (in collaborazione con le cooperative Fraternità Comunità e Joyful e il consorzio Solco) con l'obiettivo di ospitare almeno 18 tirocini durante i 2 anni della sua durata. L'intento è che, una volta scarcerati, proseguano il



tirocinio nel laboratorio di Lumezzane e acquisiscano un'esperienza da spendere in altre realtà lavorative. Nel corso del 2023 abbiamo seguito **4** i tirocini in carcere.

### 1.6.3 Settore laboratorio confezioni

L'anno 2023 il reparto tessile, così come quello dei montaggi, ha risentito della crisi economica, con un calo del fatturato del 21%.

Abbiamo affrontato la crisi contenendo i costi di acquisto della stoffa e le relative giacenze di magazzino, oltre che diminuire le ore di lavoro del personale e proseguendo in una politica di ottimizzazione dei costi indiretti.

Il laboratorio tessile si presenta oggi come fiore all'occhiello della realtà produttiva manifatturiera di Lumezzane. Si realizzano, per conto terzi, sacchetti, confezioni, astucci, borse in tessuti sintetici e in fibre naturali, nelle svariate misure e colorazioni. Collabora regolarmente con aziende che operano nel mercato nazionale ed internazionale, occupandosi di settori merceologici molto diversificati, quali posaterie, abbigliamento, calzature, ristorazione, etc.

Anche per il 2024 la sfida sarà quella di cercare nuovi canali per riuscire ad entrare nel mondo dell'**"e-commerce"** e aprirci al mercato globale offrendo i prodotti di **nostra produzione** come tovagliette americane di vari modelli, cestini porta oggetti e porta pane, borse e sacchetti in stoffa di varie dimensioni.

Abbiamo partecipato a fiere specifiche durante le quali abbiamo avviato contatti con aziende del settore tessile. Abbiamo già programmato per il 2024 la partecipazione alle fiere MICAM e Linea Pelle, con l'obiettivo di raggiungere nuovi clienti e raccogliere diversi spunti in merito alla realizzazione e al miglioramento dei nostri prodotti, seguendo le tendenze del mercato.

Nel corso del 2023 nel settore laboratorio confezioni sono state impegnate **15** persone (**13** dipendenti e **2** tirocini) e, data la particolarità delle mansioni, vi si concentra la maggior rappresentanza di personale femminile di tutta la cooperativa.



## 1.6.4 Settore manutenzione aree verdi

Il 2023 per il settore del verde (manutenzione aree verdi pubbliche e private) è stato un anno di forte incremento del fatturato, pari al 26% rispetto allo scorso anno.

Nel corso del 2023 si è proseguita la formazione per accrescere la professionalità dei nostri addetti.

Come nel 2022 è proseguita la qualificazione specifica di “*tree-climbing*” alla quale hanno partecipato 2 nostri operatori. L’arrampicata su alberi è una tecnica che consente di accedere alla chioma dell’albero e muoversi in sicurezza passando da un ramo all’altro imbrigliati al suo interno. A dicembre 2023 gli operatori del verde con patentino tree-climbing sono **6**. Spesso questa tecnica viene richiesta in quelle situazioni in cui non è possibile intervenire con la piattaforma. Le richieste pervenute si registrano sia dalle pubbliche amministrazioni che dai privati.



Due operatori hanno frequentato il corso regionale FSE per “*Operatore del verde*” dalla durata di 60 ore. Gli argomenti trattati hanno riguardato le normative sulla sicurezza; elementi di botanica generale; elementi di coltivazioni arboree e erbivore; elementi di manutenzione del verde; elementi di meccanica. Entrambi hanno brillantemente superato la prova scritta.

Dei due operatori, uno ha frequentato anche il corso di specializzazione riguardante “*le tecniche di potatura*”, superando con profitto la prova scritta.

Continua in maniera proficua il rapporto con l’Amministrazione Comunale in relazione all’affidamento della gestione di servizio di manutenzione ordinaria del verde pubblico. Nel 2023 c’è stata rinnovata la convenzione per altri tre anni. Abbiamo acquisito la manutenzione dell’ultimo parco realizzato dal nome “*Val de Put*”, in località Sant’Apollonio, dove abbiamo effettuato la valutazione di stabilità di alcune piante e delle potature necessarie con la consulenza dell’agronomo.



Le persone che hanno fatto un percorso di tirocinio durante l’anno sono state **6**, delle quali **3** sono state poi avviate in un percorso di inserimento lavorativo con assunzione.

Nel corso del 2023 sono state impegnate nel settore verde **18** persone (12 dipendenti e 6 tirocini).

Possiamo quindi affermare che gli **obiettivi** che ci eravamo prefissati di **aumento del fatturato** e di **formazione** dei nostri collaboratori sono stati pienamente raggiunti e contiamo di proseguire anche per il 2024 sulla stessa linea.

Obiettivo fondamentale per il 2024 riguarderà il rinnovo **dell’appalto delle potature** nel Comune di Lumezzane. Stiamo lavorando anche per aumentare le convenzioni ampliando il territorio in cui operiamo prendendo in considerazione proposte extraprovinciali. Stiamo valutando per il prossimo anno l’acquisto di un nuovo mezzo per rinnovare il nostro parco macchine.

## 1.7 Il governo e il controllo della cooperativa

### 1.7.1 I soci

La base sociale della Fontana è composta da soci cooperatori appartenenti alle seguenti categorie:

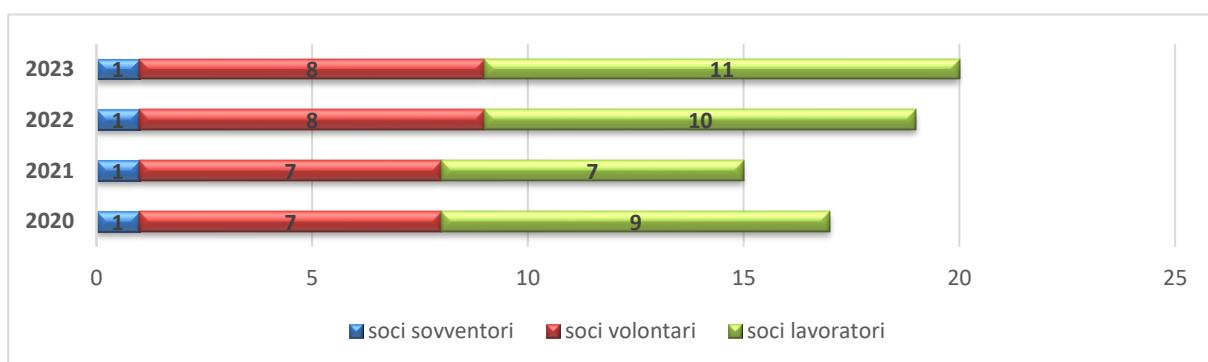
*Soci lavoratori*: persone fisiche che svolgono la loro attività lavorativa per il raggiungimento degli scopi sociali.

*Soci volontari*: persone fisiche che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà ai sensi e per gli effetti della L.381/91.

*Soci sovventori*: sovventori di capitale per la realizzazione dei progetti della cooperativa

I diritti e doveri dei soci sono ben delineati dall'art. 5 dello statuto della cooperativa.

Nel corso del 2023 hanno aderito 2 soci lavoratori e 1 socio volontario, mentre si sono dimessi 1 socio lavoratore e 1 socio volontario. Al 31/12/2023 la base sociale si compone di n. 20 soci: n° 1 socio sovventore, n° 8 soci volontari e n° 11 soci lavoratori.



L'Assemblea dei soci è costituita da tutti i soci, è il massimo organismo rappresentativo della cooperativa ed è l'organo guida che delinea gli orientamenti strategici della cooperativa.

Durante l'anno l'assemblea dei soci si è riunita una sola volta:

Data	Oggetto	Presenti	Presenti per delega
15/05/2023	Approvazione bilancio economico e sociale Elezione del Collegio Sindacale Elezione del Consiglio di amministrazione	13	3

### 1.7.2 Il Consiglio di amministrazione

È costituito dagli amministratori eletti dall'Assemblea dei soci e rinnovato ogni tre anni.

Su mandato dell'Assemblea dei soci, gli amministratori compiono le azioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale. È l'organo decisionale a cui spetta concretizzare le strategie, organizzando le risorse umane e finanziarie. Gli amministratori non ricevono alcun compenso.

Durante l'Assemblea dei soci al 15/05/2023 è stato **rinnovato il Consiglio di amministrazione** prendendo atto delle dimissioni di 1 amministratore, socio volontario, e l'elezione di un nuovo amministratore, socio lavoratore. Il Presidente è stato eletto dal Consiglio di amministrazione durante l'assemblea del 15/05/2023.

Nome e Cognome	Dati di nascita	Carica	Compensi
Paolo Romagnosi	09/02/1972	Presidente	Non previsto
Luca Cominelli	28/12/1983	Vicepresidente	Non previsto
Galiazzo Morena	18/06/1965	Consigliere	Non previsto
Saputo Lorenzo Andrea	09/06/1977	Consigliere	Non previsto
Milanesi Stefano	31/01/1987	Consigliere	Non previsto

Nel corso del 2023 il Consiglio di amministrazione si è riunito **6** volte, e sono state conferite le deleghe di gestione e di procura con i relativi poteri. È stata incaricata un'agenzia immobiliare per la vendita degli immobili siti nel comune di Gardone V.T.

### 1.7.3 Gli organi di revisione

La Fontana Società Cooperativa Sociale Onlus è soggetta al controllo contabile da parte del Revisore Contabile iscritto presso il Ministero della Giustizia, eletto dall'Assemblea dei Soci (art. 2409 bis, comma primo del Codice civile, e art. 43 dello Statuto della cooperativa). Durante l'assemblea dei soci, in data 15/05/2023, è stato **rinnovato il Collegio Sindacale**, composto da tre sindaci effettivi e due supplenti e resterà in carica per tre anni.

Nome e Cognome	Dati di nascita	N. iscrizione Albo Revisori	Carica
Gian Paolo Perrotti	25/10/1965	79887	Sindaco Effettivo
Fabio Piovanelli	23/12/1967	79909	Sindaco Effettivo
Roberto Beltrami	26/10/1962	4666	Sindaco Effettivo
Paola Zotti	25/11/1972	128304	Sindaco Supplente
Fabio Casati	06/09/1974	174384	Sindaco Supplente

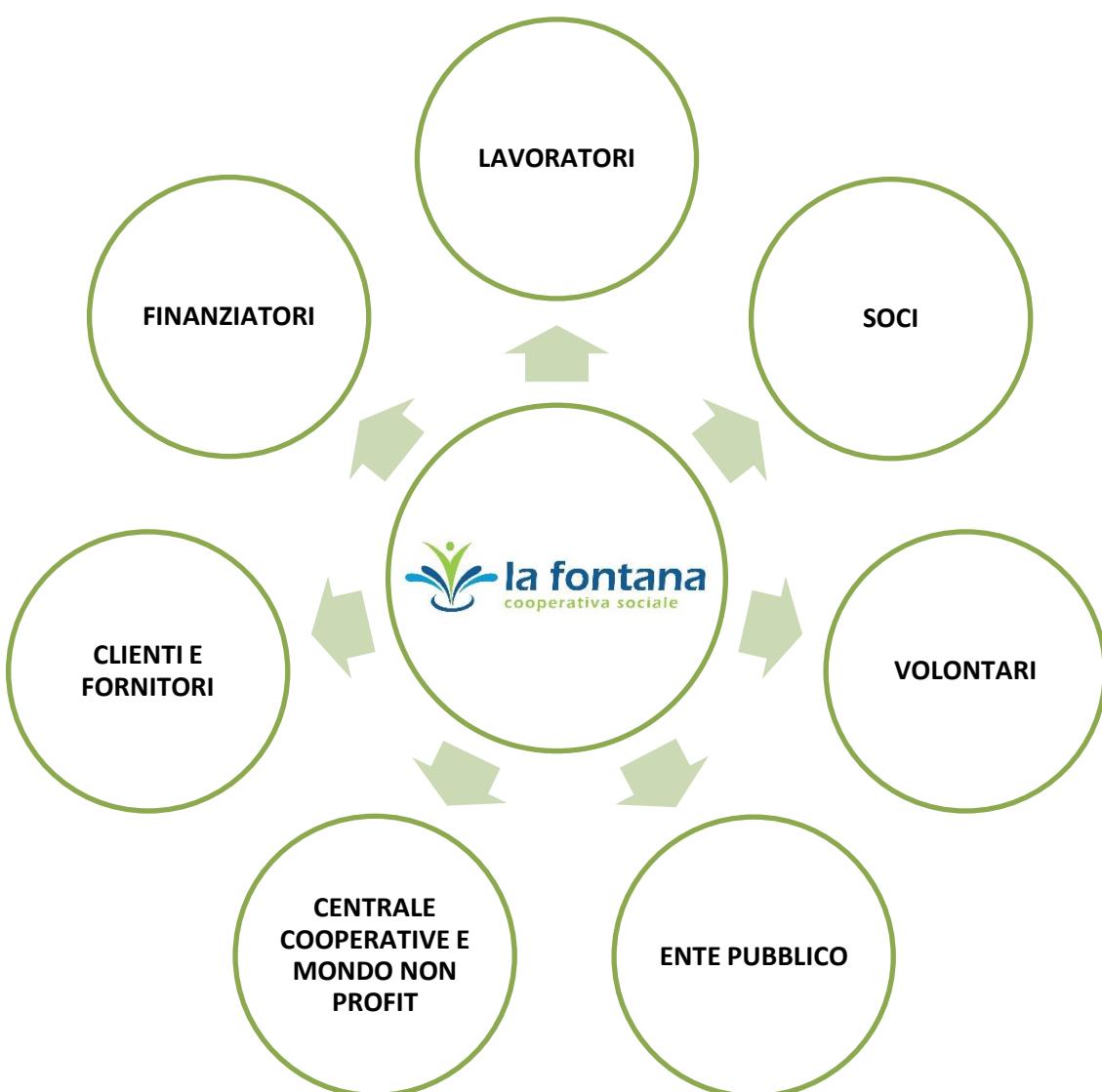
### 1.7.4 L'organo di Vigilanza

La cooperativa è soggetta alla vigilanza prevista dal D.lgs. 2 agosto 2002 n. 220 esercitata da Confcooperative di Brescia, su delega del Ministero delle Attività Produttive. È stato effettuato l'incontro, previsto dalla normativa, in data 29/10/2023 e non sono state riscontrate irregolarità. In data 16/01/2024 è stato rilasciato l'attestato di revisione.

## **2 PORTATORI D'INTERESSE – STAKEHOLDER**

Gli stakeholder, o portatori di interessi, sono gli interlocutori che compongono la rete di relazioni della cooperativa. La tipologia di questi portatori di interessi è varia, come pure la tipologia e la qualità della relazione che si instaura e che si può graduare a seconda del tipo di relazione e dell'intensità dello scambio con la cooperativa. Sono rappresentati internamente dai nostri **soci**, i nostri **dipendenti** e i nostri **collaboratori**. Esternamente, invece, intratteniamo intensi rapporti con la **Pubblica Amministrazione**, con i nostri **fornitori**, con gruppi **organizzati pubblici e/o privati**, le **aziende** del settore privato e i nostri **finanziatori**. Ciascuno di essi, porta a vario titolo, i propri bisogni, interessi e aspettative nei nostri confronti.

La politica, che la Cooperativa promuove da sempre, mira principalmente a creare un rapporto sereno, di dialogo e di collaborazione con tutti gli stakeholder, sia interni che esterni.



## 2.1 I collaboratori

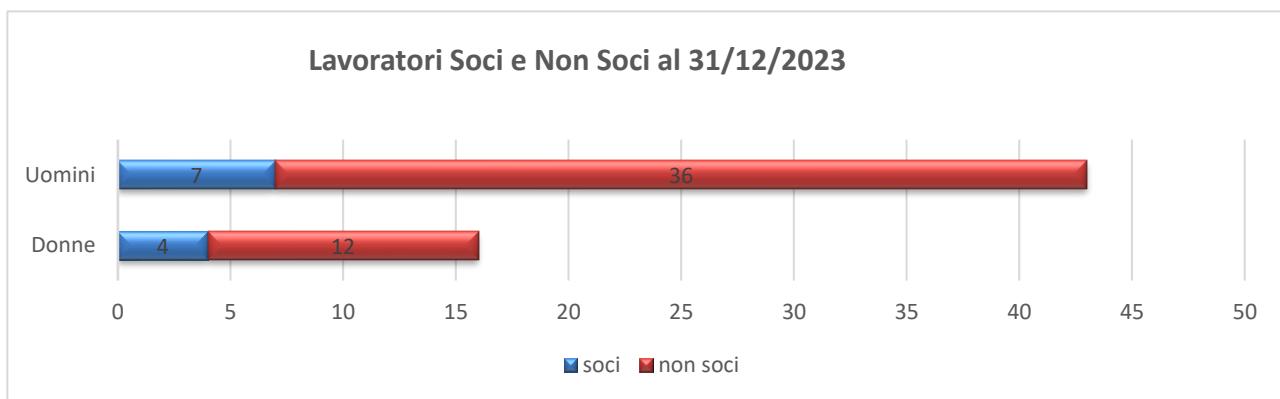
La cooperativa nasce con l'obiettivo di offrire una risposta al bisogno di (re)inserimento professionale e sociale di persone svantaggiate: invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex tossicodipendenti, ex alcolisti, detenuti in misura alternativa o ex detenuti.

Nel **2023** abbiamo occupato in totale **nr. 104** persone (nel 2022 erano state 109, nel 2021 erano state 105, nel 2020 erano state 96) di cui:

- **26** persone in stato di svantaggio certificato (Legge 68/99 e Legge 381/91)
- **14** persone in situazione di disagio sociale non certificato
- **29** persone normodotate
- **30** persone in tirocinio (S.A.R., S.I.L., ZEROTTANTA)
- **1** persona in Servizio Civile Universale
- **3** persone in Lavori di Pubblica Utilità
- **1** stage scolastico

### 2.1.1 I Dipendenti

I lavoratori attivi al 31/12/2023 sono **59**, di cui 43 uomini (di cui 7 soci) e 16 donne (di cui 4 socie).



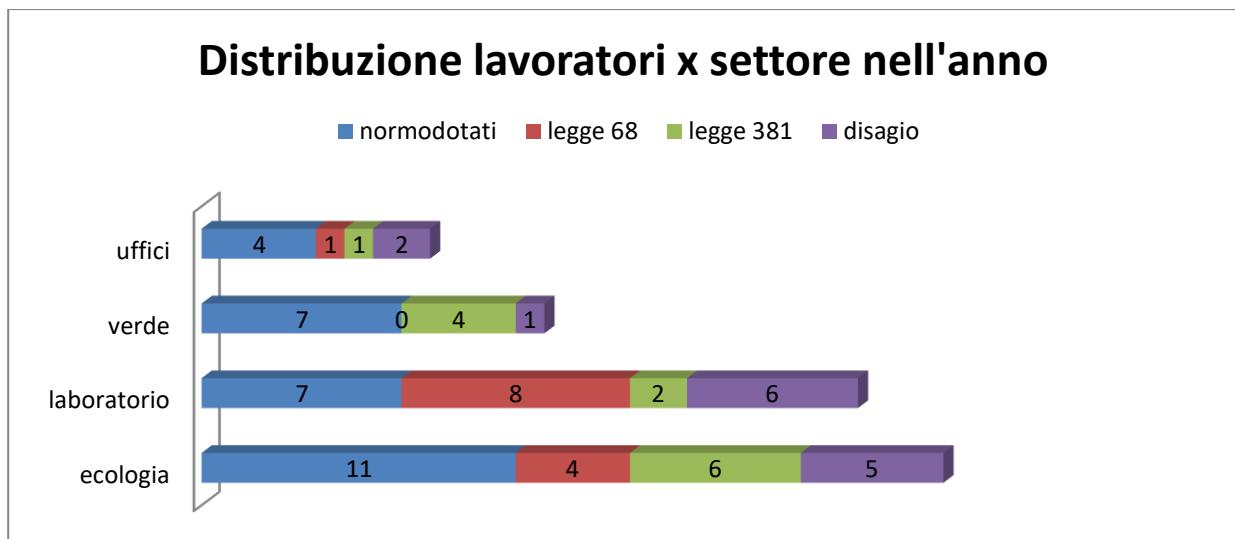
Nel corso del 2023 ci sono state 16 nuove assunzioni in seguito all'acquisizione di nuove commesse o sostituzione di personale cessato e sono cessate 10 collaborazioni dovute a dimissioni volontarie o contratti a tempo determinato non rinnovati.

Abbiamo risposto, oltre che ai bisogni di inserimento lavorativo certificato (L. 68 e L.381), anche ai bisogni di inserimento di quelle persone che non possiedono un certificato di svantaggio previsto dalla legge, ma che vivono una situazione di svantaggio sociale o che non riescono a rientrare nel mondo del lavoro e che vengono segnalate dai servizi sociali comunali e/o iscritti alle liste di mobilità. (Disagio sociale).

Nell'anno 2023 la cooperativa La Fontana ha inserito persone come dalla tabella seguente:



Il grafico seguente mostra come i lavoratori siano stati distribuiti nei vari settori nel corso del 2023:

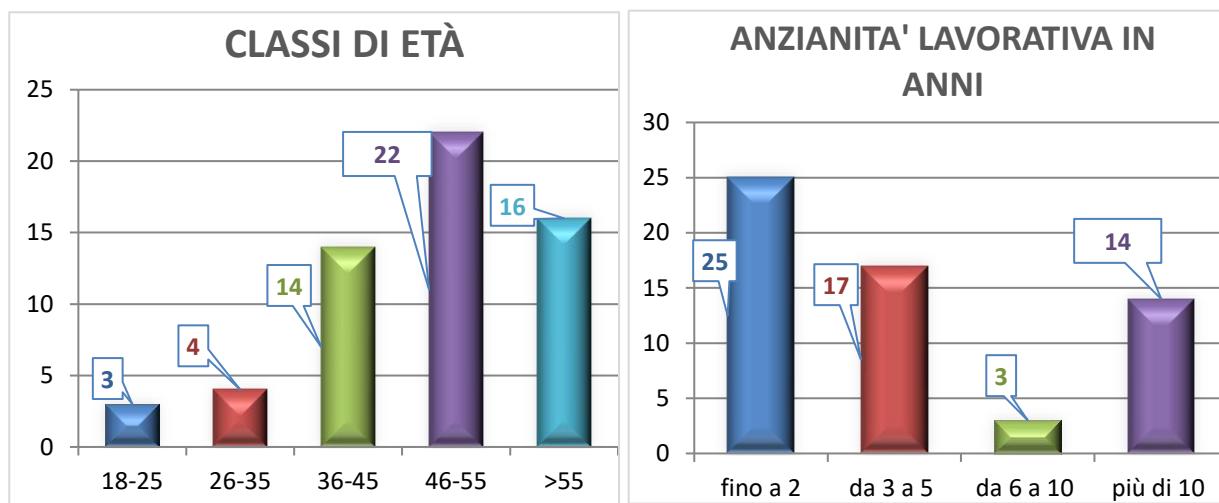
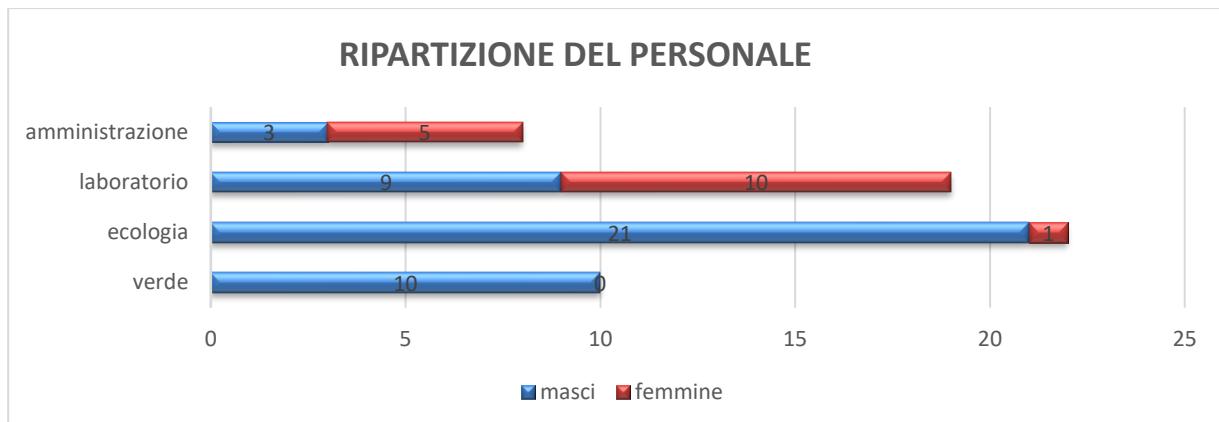


Di seguito analizziamo alcuni dati relativi ai nostri dipendenti al 31/12/2023.

Il 64% dei lavoratori presenta un contratto a tempo indeterminato, contro un 36% a tempo determinato. Il 54 % dei lavoratori è assunto con contratto a full-time, contro la presenza di 27 lavoratori con una posizione a part-time corrispondente al 46%.



Sul totale di 59 dipendenti solo il 27% è costituito da personale femminile, con forte squilibrio numerico. Ciò è giustificato dal fatto che la maggior parte delle nostre attività sono nel settore di manutenzione del verde ed ecologia e vista la tipologia delle lavorazioni è difficile inserire manodopera femminile. Tuttavia, abbiamo voluto andare contro a questo stereotipo avviando una sperimentazione, inserendo un'operatrice part-time nel Centro di Raccolta (settore ecologia). Visto il risultato positivo, a fine anno abbiamo deciso di aumentarne le ore di presenza.



La Cooperativa applica a tutti i suoi lavoratori il Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative sociali. È prevista la copertura sanitaria integrativa per tutti i lavoratori a tempo indeterminato.

Per continuare nel progetto di welfare aziendale e per venire incontro alle esigenze dei dipendenti, si è offerto un servizio mensa fornito dalla fondazione Le Rondini e sovvenzionato in parte dalla cooperativa. Si è messo a disposizione un locale apposito che funge anche da spazio ricreativo e di incontro/scambio tra lavoratori dei vari settori.

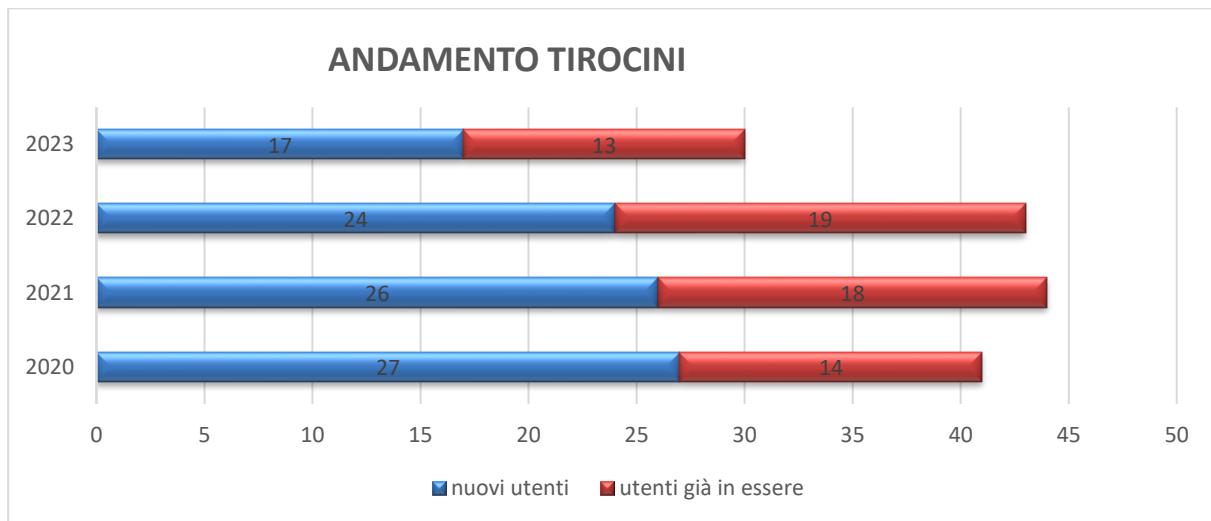
Da dicembre 2023 si è attivato il servizio di lavaggio e sanificazione degli indumenti da lavoro (DPI).

## 2.1.2 I Tirocini

I tirocini non rispettano i principi classici dell'attività lavorativa, ma sono uno strumento osservativo, formativo e risocializzante per la persona in percorso, alla quale si conferisce un contributo motivazionale. Lo scopo del tirocinio è offrire l'opportunità, a persone in situazione di fragilità ed esclusione sociale, di sperimentare le proprie capacità all'interno di un contesto di "normalità" e di un ambiente lavorativo protetto. Tale esperienza arricchisce e potenzia l'autostima della persona svantaggiata: chi lavora acquista una certa legittimazione sociale e il lavoro stimola alla crescita ed alla scelta di un percorso di miglioramento.

Nel corso del 2023 sono state inserite in un percorso di Tirocinio n. **30** persone :

Attivi al 31/12/2023 Occupati nel 2023		
TIROCINI	6	30
SAR (Situazione Ambiente Reale)	1	4
Solco e Zerottanta	0	10
Coop. Gaia	2	7
I.A.L. (Innovazione-Apprend.-Lavoro)	3	9



Come si può notare l'andamento dei tirocini nel 2023 è in controtendenza rispetto agli ultimi anni. Si evidenzia un netto calo dei tirocini avviati e attivi a fine anno. Ciò è dovuto alla forte contrazione dell'economia nella seconda parte dell'anno che ha colpito soprattutto il laboratorio montaggio e confezioni. Di conseguenza siamo stati nostri malgrado costretti a richiedere la cassa integrazione da ottobre 2023 fino a fine anno per il personale dipendente e a chiudere i tirocini ancora in essere nei laboratori.



Il settore dell’assemblaggio si conferma quale luogo che ospita il maggior numero di percorsi di tirocinio. Grazie alla tipologia di mansioni che propone (prevalentemente semplici e ripetitive) e alla struttura del laboratorio (luogo circoscritto e personale dedicato), risulta essere il posto migliore per ospitare percorsi di valutazione e crescita personale per situazioni di fragilità che necessitano di un ambiente “**protetto**”. I settori del verde e dell’ecologia, pur registrando meno tirocini dovuti alla peculiarità delle attività, sono in grado di generare maggiori possibilità di assunzione per il personale svantaggiato attraverso lo strumento dell’ “**inserimento lavorativo**”.

Nel laboratorio nella casa Circondariale “Nerio Fischione” di Brescia, con la collaborazione dello I.A.L.e grazie alle risorse del progetto “*Vale la pena 3*” abbiamo potuto ospitare, nel corso dell’anno, 4 tirocini di detenuti individuati dalla Direzione Carceraria. Uno di loro, una volta scarcerato, ha scontato la pena alternativa proseguendo il tirocinio nel laboratorio di Lumezzane, mentre un altro ha interrotto il percorso per estradizione.

### **2.1.3 Lavori di pubblica utilità**

Da marzo abbiamo stipulato con il Tribunale di Brescia una convenzione della durata di tre anni per lo svolgimento dei Lavori di pubblica utilità. Si tratta di una sanzione penale nell’ambito della cosiddetta “*Giustizia riparativa*” consistente nella prestazione di un’attività non retribuita a favore della collettività. Essa può essere prevista, ad esempio, nei casi di violazione del codice della strada o come obbligo dell’imputato in stato di sospensione del processo e messa alla prova. L’opportunità è quella di rimediare al proprio errore attraverso un’esperienza di integrazione sociale, da cittadino attivo. Nel corso del 2023 abbiamo ospitato **tre** persone che hanno assolto la loro pena prestando servizio con l’attività gratuita in laboratorio.

### **2.1.4 Alternanza scuola lavoro- Servizio civile universale**

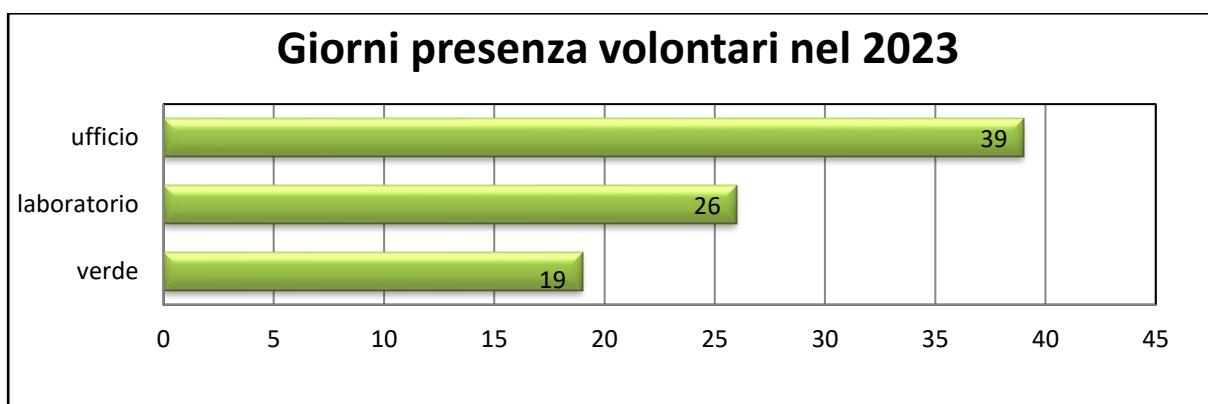
Grazie alla convenzione con l’Istituto di istruzione secondaria Superiore “Primo Levi” abbiamo ospitato nel mese di marzo uno studente che ha svolto lo stage in laboratorio.

Grazie alla partecipazione al progetto “*Insieme facciamo la differenza 3*” abbiamo ospitato, solo per pochi mesi, un operatore volontario per lo svolgimento del servizio civile universale.

## 2.2 I volontari

Il volontariato svolto all'interno della cooperativa costituisce un'importante risorsa a disposizione dell'organizzazione.

Attualmente la cooperativa ha nell'attività di volontariato **8** volontari tutti soci della cooperativa.(durante l'anno un volontario si è dimesso e uno nuovo è entrato). Di essi 5 sono uomini e 3 sono donne, mentre guardando alle fasce di età si contano 1 tra i 50 ed i 60 anni e 7 over 60. Nonostante il dato possa sembrare non significativo nel suo valore assoluto, va comunque interpretato alla luce della natura delle cooperative di tipo B: anche le analisi nazionali dimostrano che la presenza di volontari nelle cooperative di inserimento lavorativo è decisamente inferiore a quelle rilevata nelle cooperative di tipo A, dovuta alla diversa percezione dei volontari sull'utilità sociale dell'attività condotta, ma anche per i settori di attività più complessi in cui si opera. Il contributo dei volontari nell'attività di volontariato allo sviluppo dei servizi è identificabile nel numero di ore praticate e nel tipo di attività svolte:



Approfittiamo di questo spazio per ringraziare sentitamente i volontari per l'attenzione che riservano alla nostra organizzazione.

## 2.3 Altri stakeholders

### 2.3.1 Gli Enti Pubblici

Da molti anni il rapporto con l'amministrazione del Comune di Lumezzane ci vede impegnati sul fronte della formazione al lavoro e all'inserimento lavorativo.

Ottimi sono i rapporti con l'ufficio servizi alla persona. Il nostro responsabile sociale collabora fattivamente con lo staff delle assistenti sociali nella valutazione dei possibili inserimenti delle persone svantaggiate.

Sempre all'insegna dell'ottima collaborazione dobbiamo citare il lavoro svolto per conto dell'ufficio ambiente, sia in merito ai servizi ecologici, che della manutenzione del verde pubblico.

Collaboriamo anche con altri comuni della provincia di Brescia per la partecipazione ai vari bandi riguardanti l'ecologia e il verde.

## 2.3.2 Banche e Fondazioni

Contribuiscono al sostentamento e al buon funzionamento della cooperativa.

Le banche con cui collaboriamo sono:

- BANCA CREDITO COOPERATIVO DI BRESCIA- BCC filiale locale di Lumezzane.
- BANCA GENERALI, succursale di Brescia.

## 2.3.3 Sistema cooperativo e comunità territoriale

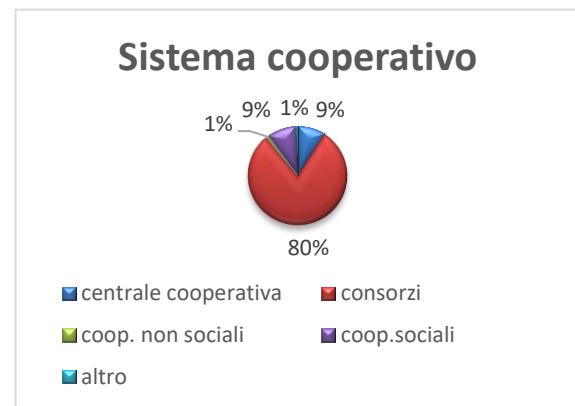
La cooperativa intrattiene rapporti di stretta collaborazione con consorzi, cooperative sociali e non sociali.

Tra i consorzi citiamo:

- **SOLCO** Consorzio Coop. Sociali, con cui attiviamo percorsi di Tirocinio e Inserimento lavorativo e fa da tramite con i servizi sociali dei vari comuni. Ci supporta nella partecipazione in vari bandi e nelle richieste di contributi.
- Consorzio **KOINON**, che è un ente di formazione, consulenza e progettazione promosso da Confcooperative Brescia. Per la cooperativa è di supporto alla progettazione dei Bandi e alla pianificazione formativa del personale partecipando a numerosi corsi che vengono organizzati nei diversi ambiti per il personale e lo staff direttivo.

Le principali cooperative sociali con cui collaboriamo sono:

- la **Cooperativa GAIA**: gestore di Comunità Residenziali per il disagio adulto: svolge programmi pedagogico riabilitativi per persone con problemi di dipendenza di vario genere. Per la nostra Cooperativa attiva percorsi di Tirocinio e Inserimento lavorativo.
- Cooperative sociali **SENTIERI E VERBENA SOLIDALI**, **CAUTO** e **CERRO TORRE** con cui collaboriamo per i servizi ecologici.



Altra importante collaborazione è con lo **IAL-CISL**: Innovazione, Apprendimento, Lavoro che è un ente accreditato regionale ai servizi di formazione professionale con cui attiviamo tirocini di persone svantaggiate che usufruiscono dei benefici della pena alternativa o direttamente nel laboratorio del carcere maschile di Brescia.

Aderiamo a **CONFCOOPERATIVE**, che è la principale associazione di tutela e rappresentanza del movimento cooperativo in Italia. Far parte di Confcooperative Brescia significa farsi conoscere, ma anche conoscere di più, sapere cosa succede, essere tempestivamente informati ed aggiornati su specifiche normative di interesse cooperativo o, più in generale, imprenditoriale, e su tutte le attività dell'Organizzazione ai vari livelli. Siamo attivi sul territorio attraverso la partecipazione alla **CONSULTA** permanente sociale di Lumezzane, che raggruppa tutte le associazioni e cooperative del territorio e promuove iniziative locali rivolte a sensibilizzare la popolazione al tema del sociale e del volontariato.

### **3 INSERIMENTO LAVORATIVO**

Grazie al Servizio certificato di “***inserimento lavorativo***”, la cooperativa, attraverso percorsi propedeutici sul campo, favorisce il reinserimento nel mercato di persone svantaggiate.

Ciò significa impegnarsi per creare opportunità dove non ci sono o per chi ne ha di meno, dando alle persone la possibilità di autodeterminarsi e autodeterminare le proprie scelte e le prospettive future. Di conseguenza l'inserimento lavorativo è un progetto di accompagnamento delle persone e una sperimentazione o una *ri-sperimentazione* dopo un periodo di fatica/difficoltà, tenendo presente le capacità e le caratteristiche delle persone medesime; è compito del responsabile sociale dialogare con gli enti invianti predisponendo insieme il progetto.

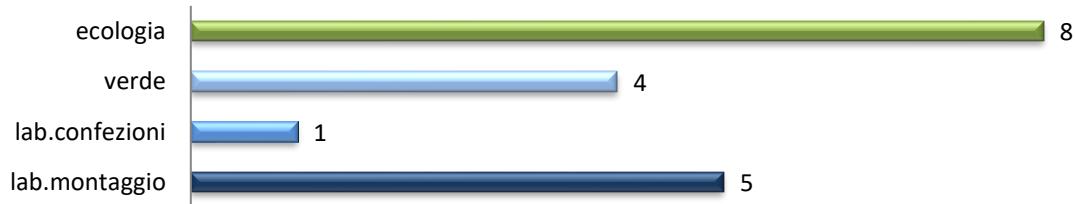
La Fontana è certificata **UNI EN ISO 9001:2015** per l'inserimento lavorativo e di conseguenza le procedure sono il risultato di quanto fatto sul campo individuando i passaggi critici e fondamentali del processo, attraverso procedure e diagrammi di flusso (flowchart).

Il processo si esplica in un percorso nel quale si da vita ad un progetto connotato come progetto di avviamento al lavoro. La certificazione **UNI EN ISO 9001:2015** mette a disposizione strumenti di valutazione per il riesame e la validazione dei progetti medesimi, attraverso tabelle di valutazione ed incontri ad hoc con il lavoratore inserito ed i servizi invianti o cooperative sociali di tipo A.

Nel corso del 2023 sono stati **18** i progetti di Inserimento Lavorativo sottoposti a qualità, di questi **7** sono stati avviati nel corso dell'anno.

Di questi dipendenti, **13** hanno svolto in precedenza un percorso formativo propedeutico all'inserimento lavorativo (tirocinio formativo). Il percorso formativo del tirocinio ci permette di conoscere a fondo le caratteristiche socioprofessionali del candidato mirando così ad un inserimento lavorativo. In una buona maggioranza dei casi, il candidato raggiunge con successo la verifica di validazione del progetto, entrando così nell'organico della cooperativa in maniera stabile o per un periodo limitato, per poi collocarsi nel mondo del lavoro ordinario. Nel 2023 sono giunti alla validazione del progetto per il raggiungimento degli obiettivi previsti **2** dipendenti mentre **6** dipendenti si sono dimessi perché hanno trovato collocamento altrove grazie alle competenze acquisite.

**Inserimenti lavorativi nel corso 2023**



## **4 LA FORMAZIONE**

Per la nostra cooperativa la formazione costante è prerogativa essenziale per mantenere ed aumentare la qualità dei nostri servizi. Nell'anno 2023 i lavoratori hanno partecipato a vari corsi di formazione o attività di aggiornamento per un totale di 1532 ore. Abbiamo sostenuto un costo pari a € 34.800,00 per corsi specifici tenuti da docenti qualificati che è stato in parte coperto da contributi regionali.

<b>TIPOLOGIA DEL CORSO</b>	<b>NUMERO ORE</b>
Corso base sicurezza	44
Corso per la formazione specifica	116
Corso formazione per acquisire competenze imprenditoriali, manageriali e di inclusione	136
Corso formazione nuovi addetti alla gestione del C.D.R.	80
Formazione interna per i nuovi assunti	110
Corso di formazione per l'utilizzo delle gru	50
Corso di formazione per il nuovo R.L.S. per i preposti.	72
Corso sulla comunicazione aziendale per nuovi tutor dell'inserimento lavorativo	240
Corso tree-climbing, tecniche di potatura e di giardinaggio.	180
Corso "La comunicazione visiva e-Commerce - LightBox"	30
Corso "Social media marketing"	42.5
Corso formazione Pianificazione strategica, processo e strumenti	432

### 4.1.1 Tutor

Come da tempo si auspicava nel corso del 2023 la cooperativa ha organizzato per tutti i Tutors dell'inserimento lavorativo un corso di formazione avvalendosi della docente dott.ssa Barucco. In maniera approfondita i partecipanti hanno analizzato la legge 381 del 08/11/1991 che disciplina l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate nelle cooperative sociali di tipo "B". In particolare, la dottoressa ha illustrato l'art. 4 nel quale si definiscono le cooperative di tipo "B" e si declinano le tipologie di persone svantaggiate. Importante è stato il confronto con i partecipanti in merito anche all'area dei tirocini che ricoprono il tempo propedeutico l'inserimento lavorativo. Cuore del percorso formativo è risultato essere l'esatta definizione della figura di *tutor*. Partendo in maniera induttiva si è chiesti "cosa significa per me fare il Tutor?" dando valore ed importanza all'esperienza diretta di ciascuno. Al termine si sono definite tre affermazioni nelle quali si sostanzia essere tutor:

- È collega delle persone in progetto.
- È una persona disposta alla relazione e appositamente formata
- Il fine del suo ruolo è favorire il raggiungimento degli obiettivi previsti dal progetto di inserimento lavorativo

Assai importante è stata la trattazione che riguarda la modalità operativi del Tutor così come il rapporto con i referenti enunciati nel progetto di inserimento lavorativo. Sono stati introdotti i principi di una "comunicazione efficace e strategica" sia verbale che non verbale per saper esprimere al meglio se stessi ed entrare in sintonia con i propri interlocutori, ascoltare attivamente, rispettare i diritti di chi ci sta di fronte e arricchirsi interiormente. Hanno partecipato n. 11 dipendenti che in parte già ricoprono il ruolo di tutor.

## **5 RELAZIONE ECONOMICA**

### **5.1 Valore della produzione**

Valore della produzione:	Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021
Enti Pubblici	885.903,75	782.569,82	776.750,60
Non profit	479.405,37	388.751,72	361.409,08
Profit	939.456,01	1.016.808,71	922.497,10
<b>Totale</b>	<b>2.304.765,13</b>	<b>2.188.130,25</b>	<b>2.060.656,78</b>



Suddivisione dei ricavi caratteristici del 2023 nelle diverse attività della cooperativa raffrontati all’anno precedente:

Categoria Attività:	Anno 2023	Anno 2022
Ecologia	€ 1.284.343,26	€ 1.083.744,50
Laboratorio Confezioni	€ 333.149,40	€ 421.517,53
Laboratorio Assemblaggio	€ 147.586,37	€ 213.151,89
Verde	€ 366.342,01	€ 290.598,66
Altri Corrispettivi Amministrativi	€ 28.151,05	€ 47.480,80
<b>Totale</b>	<b>€ 2.159.572,09</b>	<b>€ 2.056.493,38</b>



## 5.2 Distribuzione del valore aggiunto

		2023		2022		2021
<b>COMUNITA' TERRITORIALE</b>	€	-	€	<b>1.579,76</b>	€	<b>144,00</b>
<i>Associazioni e soggetti del terzo settore</i>	€	-	€	1.579,76	€	144,00
<b>ORGANIZZAZIONE E IMPRESA</b>	€	<b>13.196,32</b>	-€	<b>84.777,95</b>	-€	<b>12.893,15</b>
<i>Ristorni destinati a cap. sociale</i>	€	-	€	-	€	-
<i>Utile / Perdita</i>	€	13.196,32	-€	84.777,95	-€	12.893,15
<b>ENTI PUBBLICI</b>	€	<b>8.613,96</b>	€	<b>9.727,54</b>	€	<b>8.995,00</b>
<i>Tasse</i>	€	6.641,00		6.989,00	€	7.718,00
<i>Diritti CCIAA</i>	€	705,00	€	560,00	€	992,00
<i>Diritti Ufficio del registro</i>	€	1.267,96		2.178,54	€	285,00
<b>FINANZIATORI</b>	€	<b>14.245,52</b>	€	<b>37.559,86</b>	€	<b>6.337,87</b>
<i>Finanziatori ordinari</i>	€	14.245,52	€	37.559,86	€	6.337,87
<i>Finanziamenti da soci</i>	€	-	€	-	€	-
<i>Finanziatori di sistemi etici</i>	€	-	€	-	€	-
<i>Finanziatori pubblici</i>	€	-	€	-	€	-
<b>LAVORATORI</b>	€	<b>1.409.155,78</b>	€	<b>1.366.628,79</b>	€	<b>1.289.103,80</b>
<i>Dipendenti soci</i>	€	340.620,51	€	314.751,29	€	236.591,90
<i>Dipendenti non soci</i>	€	737.739,51	€	721.881,64	€	720.092,40
<i>Dipendenti svantaggiati soci</i>	€	24.767,88	€	24.880,37	€	21.642,71
<i>Dipendenti svantaggiati non soci</i>	€	256.511,06	€	222.422,59	€	239.992,69
<i>Ristorni ai soci lavoratori</i>						
<i>Parasubordinati</i>						
<i>Collaboratori</i>						
<i>Occasionali</i>						
<i>Tirocino formativi</i>	€	33.702,00	€	49.186,00	€	40.532,50
<i>Amministratori e sindaci</i>	€	12.480,00	€	12.480,00	€	12.480,00
<i>Volontari</i>	€					
<i>Altri costi del personale</i>	€	3.334,82		21.026,90	€	17.771,60
<b>SISTEMA COOPERATIVO</b>	€	<b>49.364,49</b>	€	<b>67.019,32</b>	€	<b>26.055,42</b>
<i>Centrale cooperativa</i>	€	4.442,88		3.776,50	€	3.625,50
<i>Consorzi</i>	€	39.545,86	€	15.852,68	€	11.793,48
<i>Cooperative non sociali</i>	€	397,77	€	3.211,03	€	707,27
<i>Cooperative sociali</i>	€	4.581,98		44.179,11	€	9.929,17
<i>Fondo sviluppo</i>	€	396,00				
<b>SOCI</b>						
<i>Costi per iniziative</i>	€	-	€	-	€	-
<i>Ristorni</i>	€	-	€	-	€	-
<b>FORNITORI</b>	€	<b>680.045,68</b>	€	<b>681.560,28</b>	€	<b>623.965,86</b>
<i>Altri Fornitori di beni</i>	€	223.482,84	€	262.532,90	€	215.776,46
<i>Altri Fornitori di servizi ed oneri diversi</i>	€	456.562,84	€	419.027,38	€	408.189,40
<b>TOTALE</b>	€	<b>2.174.621,75</b>	€	<b>2.079.297,60</b>	€	<b>1.941.708,80</b>

*Ringraziamo tutti i soci, i dipendenti, i volontari, i collaboratori che a vario titolo permettono che le piccole opportunità quotidiane diventino grandi imprese per la nostra cooperativa.*

*Spesso le grandi imprese nascono da piccole opportunità”*

*“Demostene”*





- Produzione Sacchetti in stoffa
- Montaggi minuterie metalliche
- Manutenzione Giardini
- Servizi ecologici ambientali



**030.89.25.334**

[info@lafontanacooperativa.it](mailto:info@lafontanacooperativa.it) [www.lafontanacooperativa.it](http://www.lafontanacooperativa.it)