



LABORATORIO TESSILE

www.lafontanacooperativa.it



IL NOSTRO FIORE ALL'OCCHIELLO

La maestria del bravo artigiano
è alla base di tutte le nostre
creazioni



LABORATORIO ASSEMBLAGGI

www.lafontanacooperativa.it



MONTAGGI CONTO TERZI

DAL MONTAGGIO
ALL'IMBALLAGGIO
DEL VOSTRO ARTICOLO



SERVIZI ECOLOGICO AMBIENTALI

www.lafontanacooperativa.it



RACCOLTE DIFFERENZIATE

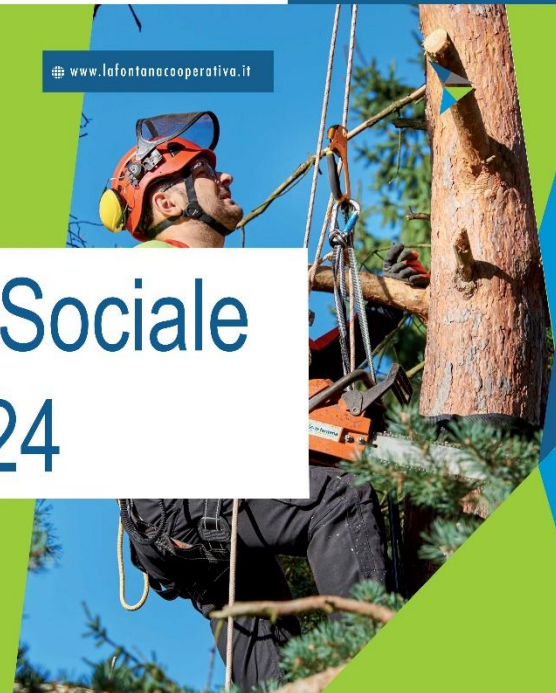


LE NOSTRE CERTIFICAZIONI
ISO 14.000 21-24
ISO 9.000 21-24



MANUTENZIONE DEL VERDE

www.lafontanacooperativa.it



COMPETENZE E QUALITÀ

Abilitazione tree climbing
Patentino applicazione Fitofarmaci
Addetti alla conduzione di piattaforme elevabili con stabilizzatore
Attestato di idoneità per i manutentori del verde Regione Lombardia

Bilancio Sociale 2024

*“La cooperazione è un
miracolo, una strategia di
squadra che apre un varco nel
muro della folla indifferente che
esclude chi è più debole”*

(Papa Francesco)

Lettera del presidente agli stakeholder

Gentili socie, cari soci,

anche l'edizione 2024 del Bilancio Sociale che ci apprestiamo a mettere in approvazione ha come obiettivo il raccontare, con trasparenza ed efficacia, le attività della nostra cooperativa nei diversi ambiti in cui opera, cercando di coniugare, non solo il nostro “fare impresa”, ma anche e soprattutto il “come la facciamo”, permettendoci quindi di fornire una valutazione, del valore creato dalla nostra organizzazione. che non sia solo economica, ma anche sociale ed ambientale.

Il bilancio sociale, infatti, deve essere uno strumento contestualizzato, ovvero che colloca l'azione della nostra cooperativa all'interno della geografia in cui essa agisce, tenendo presente tutte le complessità presenti in questo scenario, per poi divenire efficace documento attraverso il quale, La Fontana, espone ai diversi stakeholder i risultati del proprio operato.

Un vero e proprio “sistema di senso” quindi, capace di valorizzare le strategie e le azioni adottate dalla nostra cooperativa per realizzare la propria mission, ovvero gli obiettivi a lungo termine che ci siamo posti, rendendoli espliciti, in modo da permettere a tutti, ma in primo luogo a noi stessi, di verificare se tali obiettivi siano stati raggiunti.

Da questo documento emergono inevitabilmente indicazioni utili, che possono essere “bussola” per orientare le strategie e le azioni future della cooperativa affinché possa agire sempre quel ruolo per cui è stata fondata: essere soggetto inclusivo e propositivo del territorio, capace di aggiornarsi per rispondere sempre ai bisogni della comunità.

Buona lettura.

*Il Presidente
Paolo Romagnosi*

1 L'identità

1.1 Informazioni generali

Denominazione	La Fontana Società Cooperativa Sociale ONLUS
Indirizzo sede legale e amministrativa	Via Cavalier Umberto Gnutti n. 6 25065 Lumezzane (BS)
Indirizzo sedi operative	- Via Cavalier Umberto Gnutti n. 10 25065 Lumezzane (BS) - Via Moretto n. 17 25065 Lumezzane (BS)
Tipologia	Cooperativa di tipo B
Data di costituzione	14/10/1987
Codice fiscale	02941640175
Partita IVA	00708500988
N° iscrizione Albo Nazionale Società Cooperative	A110899
Cooperative Sociali	Sezione B n. 89
N° iscrizione Albo Nazionale Gestori Ambientali	MI 003450
N° iscrizione Albo degli Autotrasportatori conto terzi	BS1309491/H
Contatti	Tel. 030/8925334 - Fax 030/5241494 info@lafontanacooperativa.it www.lafontanacooperativa.it
Appartenenza a reti associative	Confcooperative Brescia
Adesione a consorzi di cooperative	Consorzio SOLCO Brescia
Codice Ateco (attività prevalente)	38.11.00

1.2 Metodologia

Il bilancio sociale è uno strumento che permette alla cooperativa di rendicontare, oltre all'aspetto economico della propria attività (ruolo svolto dal Bilancio Economico d'Esercizio) anche l'aspetto di relazione con gli stakeholder esterni ed interni. Si configura come un vero e proprio processo di analisi dei rapporti che la cooperativa intrattiene con tutti coloro che hanno un interesse nei confronti della stessa.

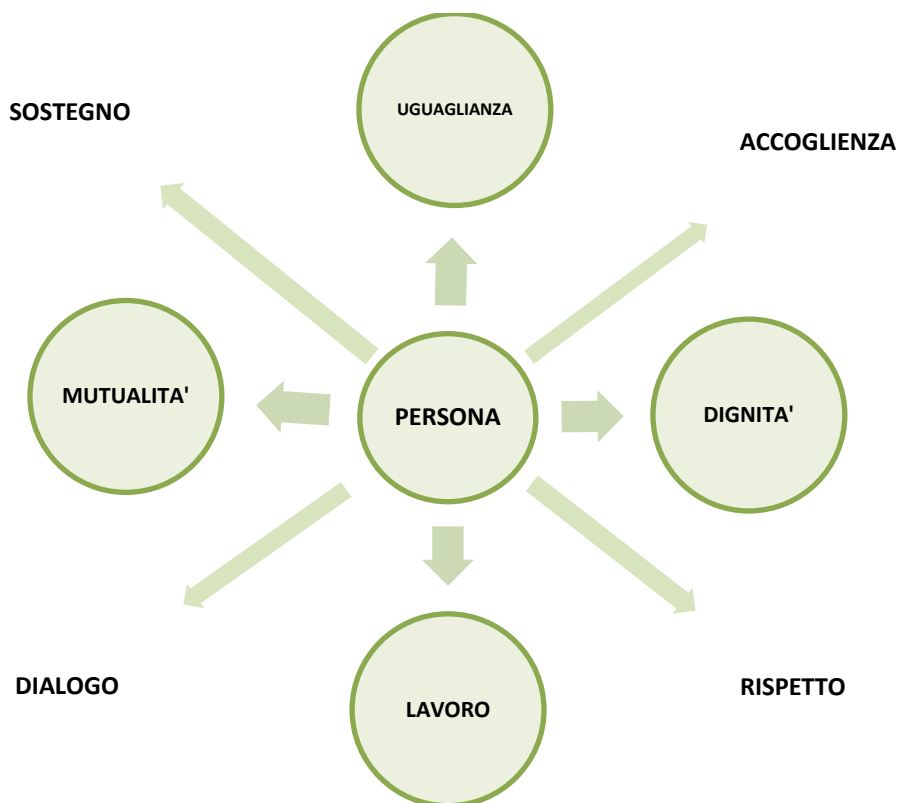
La metodologia utilizzata per la redazione cerca di attenersi alle linee guida per la realizzazione del bilancio sociale delle organizzazioni *no profit*.

Il processo di rendicontazione si è configurato con una fase di analisi della realtà cooperativa e di raccolta dati attraverso la partecipazione del Consiglio di amministrazione, della direzione, dei responsabili delle diverse aree. Questo gruppo di persone insieme definisce: l'impianto generale del documento, gli elementi da mettere in evidenza rispetto alle edizioni precedenti, i dati da raccogliere, il tipo di pubblicazione.

I bilanci sociali vengono caricati e messi a disposizione sul sito della cooperativa. (www.lafontanacooperativa.it)

1.3 I Valori e la Mission

La cooperativa colloca la persona al centro del suo agire e pone le sue fondamenta su quattro concetti fondamentali: l'*uguaglianza*, la *dignità*, il *lavoro* e la *mutualità*.



La Fontana è una cooperativa di tipo B che nasce con il proposito di vivere in uno spirito cristiano l'incontro con le diverse realtà, ponendo a fondamento della propria azione l'attenzione alla **persona**. La cooperativa è un'impresa senza fini di lucro e promuove una serie di interventi per raggiungere i propri scopi sociali, nel rispetto della **mutualità** prevalente. Tramite l'ascolto, il **dialogo** e nel rispetto delle **diversità**, **accogliamo** e **sosteniamo** le persone che si trovano in un periodo di disagio e difficoltà dando loro la possibilità di ricostruire la propria identità e autonomia attraverso il **lavoro**.

Il lavoro, infatti, è stato e rimane lo strumento fondamentale per favorire il reinserimento nella società e l'avvicinamento ad una vita "**normale**" per le persone in difficoltà e il mantenimento di una sana autostima.

La Fontana opera attraverso lo svolgimento di attività diverse (produttive, commerciali, di servizi e agricole), finalizzate all'inserimento lavorativo di persone che per una serie di motivi il mercato del lavoro ha messo ai margini, come ben delineato dallo statuto all'art. 3 e 4.

1.4 Il territorio

La cooperativa, per la particolarità dei servizi che offre, è legata soprattutto al territorio comunale di **Lumezzane**.

Il settore dell'**ecologia** ha come bacino del servizio principalmente il Comune di Lumezzane, sia per la gestione e custodia del Centro di Raccolta, che per lo spazzamento manuale e meccanico delle aree comunali, in quanto aggiudicataria di gara d'appalto con l'Amministrazione comunale. Vengono svolti servizi di spazzamento meccanico in alcuni comuni dell'**Alta Val Trompia** e della **Valle Sabbia** e nel comune di **Ome**. Un servizio di raccolta porta a porta viene eseguito nel **Comune di Sarezzo**.

Il settore **verde** svolge l'attività principalmente nel territorio di Lumezzane per la manutenzione del verde pubblico, ma sempre più numerose sono le aziende e i privati dislocati in tutta la Valle Trompia e in provincia. Inoltre, grazie alla partecipazione in alcuni appalti, vengono effettuati particolari servizi nei comuni di Seriate, Bergamo, Curno, Filago e Trezzo D'Adda e in Val Camonica.

Il **laboratorio montaggio**, in seguito alla delocalizzazione delle imprese lumezzanesi, si sta ampliando ad un territorio più vasto che comprende tutta **la provincia di Brescia**.

Il **laboratorio confezioni** grazie alla diversificazione dei prodotti offerti, collabora con aziende dislocate in tutta la **provincia di Brescia**, e ora, grazie all'e-commerce, in qualsiasi parte del mondo.

1.5 La storia

1983-1986	<ul style="list-style-type: none">• un gruppo di volontari di Lumezzane dà il via all'associazione "Centro di solidarietà per le tossico dipendenze"
1987	<ul style="list-style-type: none">• il 14 ottobre nasce la cooperativa di solidarietà sociale "La Fontana di Via del Popolo"• nasce il laboratorio tessile per il confezionamento di sacchetti di stoffa
1992	<ul style="list-style-type: none">• spostamento delle attività nel laboratorio di via Brenta• il laboratorio tessile viene integrato con il laboratorio di montaggio di minuteria meccanica• il Comune di Lumezzane offre alla cooperativa la convenzione per la manutenzione delle aree verdi
1994	<ul style="list-style-type: none">• la cooperativa La Fontana contribuisce alla nascita della cooperativa Gaia
1997	<ul style="list-style-type: none">• nasce il Garden Serra "Rosa Blu", dove alcune persone diversamente abili trovano uno spazio lavorativo
1998	<ul style="list-style-type: none">• inizia l'attività di custodia e guardiania dell'isola ecologica del Comune di Lumezzane
2002	<ul style="list-style-type: none">• spostamento delle attività e della sede in via Cav. U. Gnutti n.6 (vicino al Garden Rosa Blu)
2004	<ul style="list-style-type: none">• modifica dello statuto e della ragione sociale, la cooperativa diventa La Fontana S.C.S. Onlus

2007	<ul style="list-style-type: none"> • alla cooperativa viene affidato dal Comune di Lumezzane il servizio di spazzamento meccanico e manuale delle strade
2008-2009	<ul style="list-style-type: none"> • demolizione serra e ricostruzione nuovo stabile con inaugurazione del garden e del laboratorio
2012	<ul style="list-style-type: none"> • ottenimento delle certificazioni Qualità ISO 9001:2004 Ambientale ISO 14001:2008 per il settore ecologia e inserimento lavorativo
2013	<ul style="list-style-type: none"> • realizzazione progetto "Pronti Via..." che prevede l'ammodernamento delle attrezzature del settore ecologia
2017-2018	<ul style="list-style-type: none"> • chiusura Garden Rosa Blu • trasferimento del laboratorio confezioni nello spazio lasciato dal garden e relativa riqualificazione • insieme al consorzio Valli viene fatta un'azione di solidarietà nei confronti della Cooperativa Cattolica di Previdenza di Gardone V.T. x evitare il fallimento con l'acquisizione di due immobili a Inzino
2020	<ul style="list-style-type: none"> • rinnovo cariche sociali • riorganizzazione interna settori
2022	<ul style="list-style-type: none"> • rinnovamento dell'immagine della cooperativa con lo studio di un nuovo logo e rifacimento del sito internet • intervento a sostegno di una importante realtà del territorio che si è trovata in pesante difficoltà • apertura di un nuovo laboratorio nella Casa Circondariale Nerio Fischione di Brescia
2024	<ul style="list-style-type: none"> • Aggiudicazione dell'appalto di igiene urbana e gestione centro di raccolta in ATI con Aprica per il comune di Lumezzane

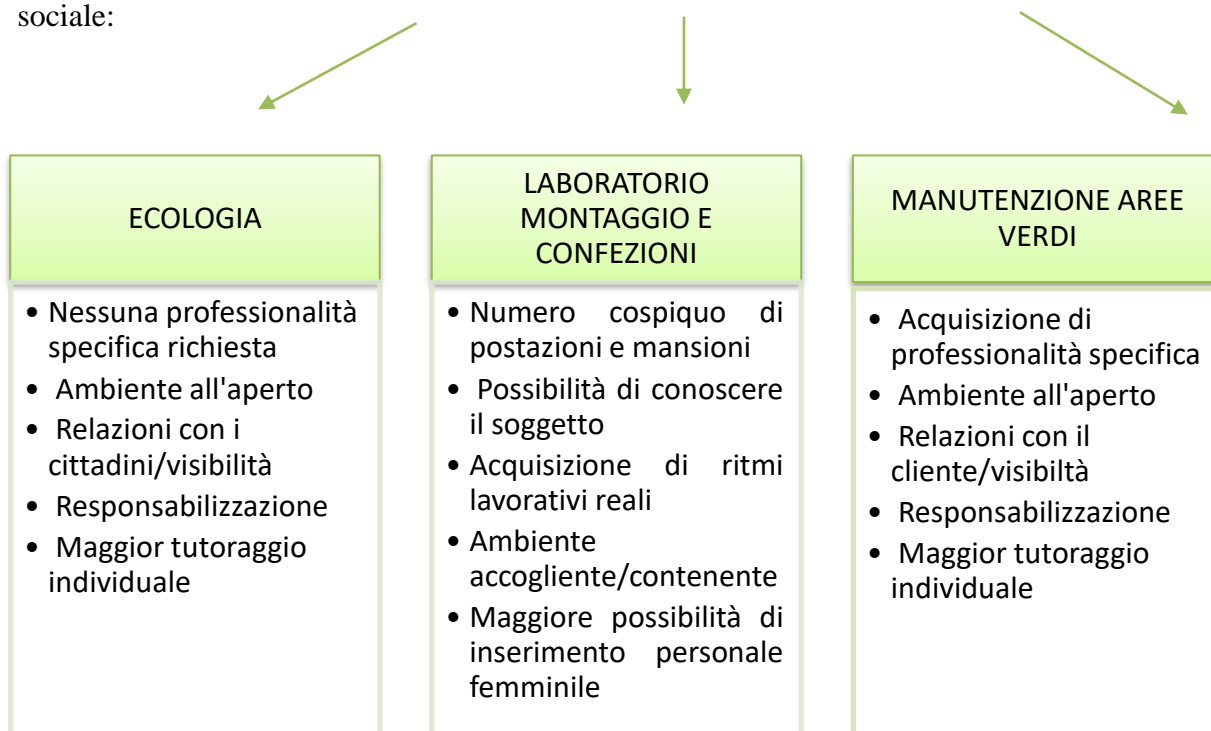
1.6 Obiettivi e attività

Il bilancio sociale, oltre ad essere uno strumento di rendicontazione e informazione degli avvenimenti significativi della vita di un'impresa, è anche uno strumento di previsione. Uno strumento con cui l'azienda dichiara quali siano i target che s'intendono raggiungere nell'esercizio in corso. Gli obiettivi che ci poniamo per il 2025 sono qui sintetizzati:

Sviluppo e programmazione	Gestione del personale	Controllo economico ed espansione attività
<ul style="list-style-type: none"> • Analisi di bandi e presentazione progetti nell'ottica di diversificare l'offerta dei servizi • Analisi dei bisogni attraverso incontri con i servizi sociali del territorio 	<ul style="list-style-type: none"> • Continuazione del monitoraggio attraverso incontri periodici con lo staff di direzione • Adesione al bando Anpal che prevede un piano formativo per tutti i dipendenti di un tot. di 7.950 ore. • Coinvolgimento di figure giovani in organico in ottica di crescita personale • Sostituzione dei responsabili in ecologia e verde (causa pensionamento) • Introduzione di un nuovo responsabile sociale 	<ul style="list-style-type: none"> • Consolidamento delle azioni di rete iniziate nel biennio precedente con le cooperative e non del territorio che hanno portato alla partecipazione in nuovi tavoli di lavoro. • Pianificazione dei costi e degli investimenti • Ricerca di nuovi mercati e clientela • Diminuzione del gap fra clienti pubblici e privati

La Fontana offre ai soggetti inseriti, sia la formazione propedeutica all'assunzione, che, a chi sottoscrive il progetto personalizzato di inserimento lavorativo, **tre** settori di attività.

Le aree di intervento offrono opportunità reali confacenti alle diverse tipologie di svantaggio sociale:



1.6.1 Settore ecologia

Il 2024 per il settore ecologico ambientale è stato un anno di crescita e rinnovamento. Nonostante le incertezze economiche e sociopolitiche mondiali che hanno ulteriormente inciso sui costi di energia, carburanti e materie prime, il settore è riuscito a registrare un aumento di fatturato pari al 4,3% rispetto all'anno precedente e rappresentando complessivamente il 58% del fatturato complessivo della Cooperativa.

L'anno appena trascorso è stato rappresentato dalla continuità dei servizi/appalti già in essere nel 2023, consolidando la collaborazione con alcune realtà e Cooperative del territorio nonché con diverse Amministrazioni comunali quali il Comune di Ome, alcuni comuni dell'alta Valle Trompia e della Valle Sabbia.

Anche la riconferma di collaborazioni e l'avvio di nuove commesse con alcune importanti aziende del territorio, che permettono alla cooperativa di incrementare il fatturato ottemperando ai propri fini sociali tramite l'inserimento lavorativo, è un importante risultato da stigmatizzare; a tal proposito si evidenzia la recentemente collaborazione con una grande azienda saretina, con la quale è stato sottoscritto un contratto commerciale e contestualmente una convenzione ex art.14 che prevede l'inserimento lavorativo di una persona svantaggiata.

Si sottolinea altresì che, l'incidenza dei clienti privati sul fatturato è passata dal 12% del 2023 al 15% 2024, sancendo di fatto una diminuzione della "dipendenza" dalla PA e quindi da appalti sempre più complessi da approcciare a causa anche della concorrenza di soggetti disposti a effettuare una scontistica vertiginosa ed a volte insostenibile.

Con il 2024 sono terminate anche le convenzioni attive con il Comune di Lumezzane, più nello specifico l'appalto relativo allo spazzamento manuale e meccanico del territorio e quello relativo alla gestione del Centro di raccolta comunale e raccolte porta a porta in associazione temporanea d'impresa con la ditta Aprica spa e ASVT.

Nel corso dell'anno la Cooperativa ha pertanto deciso di dare continuità a questi importanti servizi partecipando in ATI con Aprica alla gara d'appalto per la gestione dei servizi di Igiene urbana bandita dal Comune di Lumezzane. La gara è stata vinta e di conseguenza assegnata all'ATI.

È importante ricordare l'importanza di questa assegnazione, che ci darà la possibilità di continuare a operare sul territorio di Lumezzane per altri potenziali 10 anni (contratto 6+4 anni). Inoltre, per la prima volta, quelli che prima erano due appalti distinti (spazzamento e gestione CDR) ora sono stati aggregati in uno unico.

Questo importante traguardo comporterà sicuramente nuove sfide, ma anche nuovi investimenti, volti principalmente alla sostituzione del parco mezzi ormai obsoleto.

Nello specifico verranno acquistati/noleggiati n.3 porter elettrici Giotti, n.3 vasche con costipatore Novarini, n.1 autocarro ISUZU con pedana idraulica e n.1 spazzatrice meccanica aspirante Dulevo 6000.

L'aumento della flotta aziendale richiederà sicuramente anche nuovi spazi dove posteggiare i veicoli. A tal fine si sta valutando la possibilità di affittare o acquistare un capannone dedicato al settore ecologia e verde e ad alcuni uffici amministrativi.

Con l'aggiudicazione della gara d'appalto di Igiene ambientale sul Comune di Lumezzane possiamo ritenere quindi raggiunto l'obiettivo principale stabilito per l'anno 2024.

Parimenti per il 2025 sono stati fissati i seguenti obiettivi:

- Integrare e dare continuità ai servizi previsti dal nuovo appalto di Igiene ambientale del Comune di Lumezzane.
- Proseguire verso la differenziazione di fatturato, aumentando il GAP tra privati e pubbliche amministrazioni
- Ridurre i costi di manutenzione mezzi e carburante



In merito all'inserimento lavorativo e alle attività formative di tirocinio, le persone che hanno svolto un percorso di tirocinio durante l'anno sono state **4**, mentre i progetti di inserimento lavorativo transitati nel settore nell'anno in oggetto sono stati **5**.

Il settore ha impiegato complessivamente **31** persone (27 dipendenti e 4 tirocini).

1.6.2 Settore laboratorio montaggio

L'anno 2024 ha registrato una leggera ripresa evidenziando un aumento del fatturato del 10% rispetto al 2023.

Grazie alle possibilità offerte dalla sottoscrizione di **convenzioni art.14**, che permettono alle aziende di ottemperare agli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla legge 68/99, siamo in trattativa con due clienti importanti che potrebbero portare ad un aumento considerevole del fatturato. Nel 2024 i dipendenti assunti in convenzione art. 14 erano **7** grazie alla sottoscrizione di **5** convenzioni con aziende del territorio.



È stata confermata la proroga onerosa, fino a settembre 2025, del progetto **“Giovani al lavoro oltre la pena”** (in collaborazione con le cooperative Fraternità Comunità, Joyful ed il consorzio Solco) che si svolge nel laboratorio allestito all'interno della casa Circondariale “Nerio Fischione”, dove i carcerati, scelti dalla direzione del carcere, svolgono lavorazioni di

montaggio seguiti da un nostro Tutor. L'intento è che, una volta scarcerati, proseguano il tirocinio nel laboratorio di Lumezzane e acquisiscano un'esperienza da spendere in altre realtà lavorative. Nel corso del 2024 abbiamo seguito **9** tirocini in carcere.

Le attività che si svolgono nel laboratorio permettono alla cooperativa di avere uno spazio privilegiato per percorsi di formazione al lavoro quali i tirocini lavorativi, in quanto risulta essere un ambiente protetto e propedeutico ad un progetto di inserimento lavorativo finalizzato all'assunzione. Nel 2024 sono stati avviati **17** tirocini.

1.6.3 Settore laboratorio confezioni

Nel 2024 il fatturato ha registrato un aumento del 10% rispetto allo scorso anno evidenziando una leggera ripresa, dovuta principalmente all'acquisizione di commesse da parte di nuovi clienti e al ritorno del nostro cliente storico svizzero.

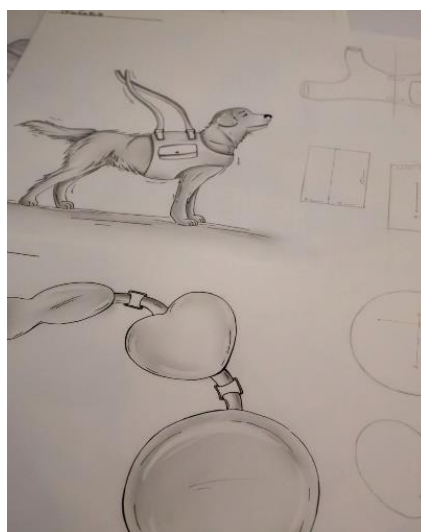
Il laboratorio tessile si presenta oggi come fiore all'occhiello della realtà produttiva manifatturiera di Lumezzane. Si realizzano, per conto terzi, sacchetti, confezioni, astucci, borse in tessuti sintetici e in fibre naturali, nelle svariate misure e colorazioni. Collabora regolarmente con aziende che operano nel mercato nazionale ed internazionale, occupandosi di settori merceologici molto diversificati, quali posaterie, abbigliamento, calzature, ristorazione, etc.



Il 2024 ha visto l'inizio di un nuovo progetto con IFTS Tecnico Lonati di Brescia per la promozione del Made in Italy. Questa collaborazione ha visto gli studenti impegnati nell'ideazione e realizzazione di prodotti artigianali autenticamente Made in Italy, valorizzando materiali da noi già utilizzati nei nostri processi produttivi.

Guidati dalle loro docenti e dopo aver visitato il nostro laboratorio, gli studenti hanno attraversato tutte le fasi della progettazione dalla ricerca allo sviluppo, fino alla promozione. Hanno realizzato sketch concettuali, modelli tridimensionali, prototipi e materiali di comunicazione come brochure e mockup grafici. Le tematiche progettuali hanno spaziato dal mondo del padel al settore del pet, dal retail al viaggio dando vita a collezioni originali e coerenti con le nostre competenze e attrezzature.

Questa è stata un'esperienza formativa di crescita personale e professionale per gli studenti e per noi sarà un'occasione di ringiovanimento delle nostre collezioni con la possibilità di intercettare nuove fette di mercato. Il Progetto verrà ultimato e presentato nell'aprile 2025.



Nel corso del 2024 nel settore laboratorio confezioni sono state impegnate **15** persone (**11** dipendenti e **5** tirocini) e, data la particolarità delle mansioni, vi si concentra la maggior rappresentanza di personale femminile di tutta la cooperativa.

1.6.4 Settore manutenzione aree verdi

Per il settore del verde il 2024 è stato un anno di consolidamento delle attività iniziate nel 2023, con l'aggiunta di qualche nuova spinta ad un ulteriore ampliamento dell'offerta con nuove grandi realtà istituzionali.

Nel 2024 sono stati aggiunti al pacchetto clienti 33 nuove commesse (tra privati ed aziende), alcune con commesse straordinarie ed altre con carattere di continuità che sono in prosecuzione ad oggi, portando il totale dei clienti attivi a 141.

Il vero cambio di marcia è stato tuttavia la partecipazione, tramite il consorzio Solco, agli appalti di Unareti Bergamo (per la pulizia delle cabine del gas nel territorio compreso tra Seriate, Bergamo e Curno) e la manutenzione delle aree verdi dei termovalorizzatori A2A di Bergamo, Filago e Trezzo d'Adda. La gestione di questi ultimi impianti, che non riguarda solo la manutenzione estiva ma anche le potature invernali, ha permesso di garantire agli operatori maggiore continuità lavorativa nel periodo invernale dicembre '24 – febbraio '25, solitamente maggiormente problematico per la riduzione stagionale del lavoro.

Inoltre, sempre in collaborazione con la Cooperativa Ecotecnica di Gardone V.T. e tramite Solco è iniziata la gestione dell'appalto di ASVT per la



pulizia di cabine e depuratori dell'acqua della Val Trompia e Val Camonica, oltre alla collaborazione nella gestione di alcune commesse su clienti privati (soprattutto potature in tree-climbing).

Non sono tuttavia mancati alcuni ostacoli, tra cui il principale è stata la mancata assegnazione da parte del Comune di Lumezzane dell'appalto potature invernali (dovuto alla necessità normativa di turnazione dei soggetti direttamente assegnatari), che quest'anno è stato affidato ad un soggetto privato. Oltre a questo, la chiusura anticipata dell'appalto Sevat, che comprendeva anche la nostra partecipazione alla manutenzione del verde del Comune di Villa Carcina, fortunatamente superato grazie ai rapporti di buona collaborazione costruiti con Ecotecnica, che si è vista assegnare anche se tardivamente in via diretta e straordinaria dallo stesso Comune la gestione del verde e che ci ha di conseguenza interessato con un subappalto garantendo una continuità che perdura ad oggi.

La perdita di incasso conseguente sia alla mancanza dell'appalto potature che alla riduzione dell'appalto di Villa è stata tuttavia compensata dai nuovi appalti citati in precedenza con Unareti, ASVT ed A2A, dando così una conferma positiva alla scelta iniziata nel 2023 di ampliamento del territorio e dei soggetti con cui operare e cooperare.

Proprio per la gestione degli sfalci nelle aree dei termovalorizzatori è stato necessario un ampliamento del comparto attrezzature, con l'acquisizione di due trattorini rasaerba con raccolta, di cui uno acquistato ex novo ed uno ricevuto in donazione da un benefattore. È stato inoltre necessario il ringiovanimento di parte delle attrezzature già presenti con l'acquisto di nuovi decespugliatori e soffiatori.



Per quanto riguarda la gestione del personale il 2024 è stato un anno particolarmente movimentato. Sono state impiegate in totale **16** persone (**14** dipendenti+ **2** tirocinanti), con la trasformazione in inserimento lavorativo di alcuni dei tirocini iniziati nel 2023, l'attivazione di un nuovo tirocinio anch'esso convertito in inserimento, e con l'assunzione di tre lavoratori stagionali nel periodo estivo. Nel corso dell'anno sono anche terminati 4 percorsi di inserimento, due dei quali hanno trovato lavoro come giardinieri, dando soddisfazione agli obiettivi di formazione all'indipendenza della Cooperativa.

Non è stata tralasciata nemmeno la continuità nella formazione e professionalizzazione degli operatori. A gennaio è stato organizzato un corso di qualificazione all'uso della motosega che tutti gli operatori hanno superato, ed un operatore ha frequentato con successo il corso regionale FSE per "*Operatore del verde*" dalla durata di 60 ore, che alcuni colleghi avevano già superato nel 2023. Uno degli operatori ha inoltre partecipato al corso di formazione come tutor, in continuità con il percorso iniziato nel 2023.

Con un forte spostamento degli equilibri di bilancio, con una modifica nella percentuale di fatturato sugli appalti pubblici ad un 42% del totale, i privati al 46,5% e gli altri enti all'11,5%, gli obiettivi per il 2025 sono di puntare sul consolidamento e l'ulteriore potenziamento di questi ultimi ed alla continuità nella formazione e professionalizzazione degli operatori per ampliare l'offerta non solo quantitativamente ma soprattutto qualitativamente.

1.7 Il governo e il controllo della cooperativa

1.7.1 I soci

La base sociale della Fontana è composta da soci cooperatori appartenenti alle seguenti categorie:

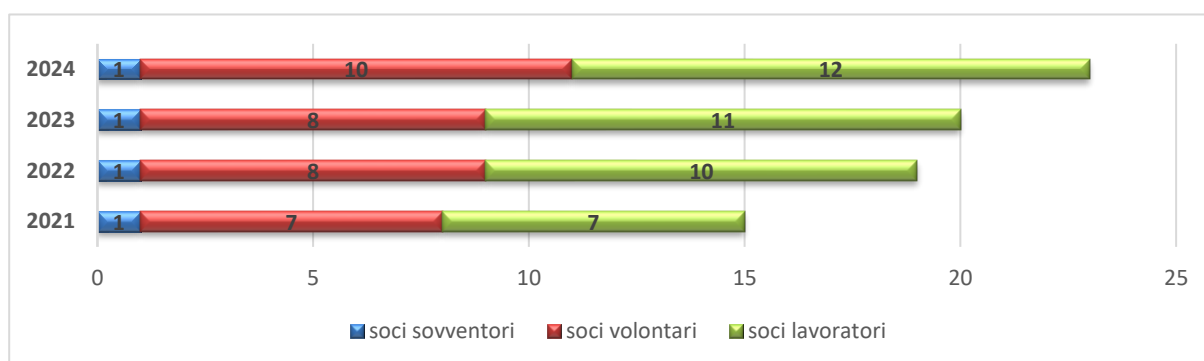
Soci lavoratori: persone fisiche che svolgono la loro attività lavorativa per il raggiungimento degli scopi sociali.

Soci volontari: persone fisiche che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà ai sensi e per gli effetti della L.381/91.

Soci sovventori: sovventori di capitale per la realizzazione dei progetti della cooperativa.

I diritti e doveri dei soci sono ben delineati dall'art. 5 dello statuto della cooperativa.

Nel corso del 2024 hanno aderito 2 soci lavoratori e 2 soci volontari, mentre si è dimesso 1 socio lavoratore. Al 31/12/2024 la base sociale si compone di n. 23 soci: n° 1 socio sovventore, n° 10 soci volontari e n° 12 soci lavoratori.



L'Assemblea dei soci, costituita da tutti i soci, è il massimo organismo rappresentativo della cooperativa ed è l'organo guida che delinea gli orientamenti strategici della cooperativa.

Durante l'anno l'assemblea dei soci si è riunita una sola volta in occasione dell'approvazione dei bilanci:

Data	Oggetto	Presenti	Presenti per delega
24/05/2024	Approvazione bilancio economico e sociale 2023	15	3

1.7.2 Il Consiglio di amministrazione

È costituito dagli amministratori eletti dall'Assemblea dei soci e rinnovato ogni tre anni.

Su mandato dell'Assemblea dei soci, gli amministratori compiono le azioni necessarie per l'attuazione dell'oggetto sociale. È l'organo decisionale a cui spetta concretizzare le strategie, organizzando le risorse umane e finanziarie. Gli amministratori non ricevono alcun compenso.

Il **Consiglio di amministrazione** della cooperativa resterà in carica fino al 2026 ed è così composto:

Nome e Cognome	Dati di nascita	Carica	Compensi
Paolo Romagnosi	09/02/1972	Presidente	Non previsto
Luca Cominelli	28/12/1983	Vicepresidente	Non previsto
Galiazzo Morena	18/06/1965	Consigliere	Non previsto
Saputo Lorenzo Andrea	09/06/1977	Consigliere	Non previsto
Milanesi Stefano	31/01/1987	Consigliere	Non previsto

Nel corso del 2024 il Consiglio di amministrazione si è riunito **4** volte. Oggetto delle convocazioni, oltre all'approvazione del bilancio 2023, è stato il conferimento dei poteri di delega per la gara del servizio integrato di igiene urbana per il Comune di Lumezzane.

Inoltre, è stato presentato e approvato il regolamento interno e il regolamento per l'accesso agli atti della cooperativa oltre che la Policy Segnalazione Whistleblowing.

1.7.3 Gli organi di revisione

La Fontana Società Cooperativa Sociale Onlus è soggetta al controllo contabile da parte del Revisore Contabile iscritto presso il Ministero della Giustizia, eletto dall'Assemblea dei Soci (art. 2409 bis, comma primo del Codice civile, e art. 43 dello Statuto della cooperativa).

Il **Collegio Sindacale** è stato eletto nel 2023, si compone di tre sindaci effettivi e due supplenti e resterà in carica per tre anni.

Nome e Cognome	Dati di nascita	N. iscrizione Albo Revisori	Carica
Gian Paolo Perrotti	25/10/1965	79887	Sindaco Effettivo
Fabio Piovanelli	23/12/1967	79909	Sindaco Effettivo
Roberto Beltrami	26/10/1962	4666	Sindaco Effettivo
Paola Zotti	25/11/1972	128304	Sindaco Supplente
Fabio Casati	06/09/1974	174384	Sindaco Supplente

1.7.4 L'organo di Vigilanza

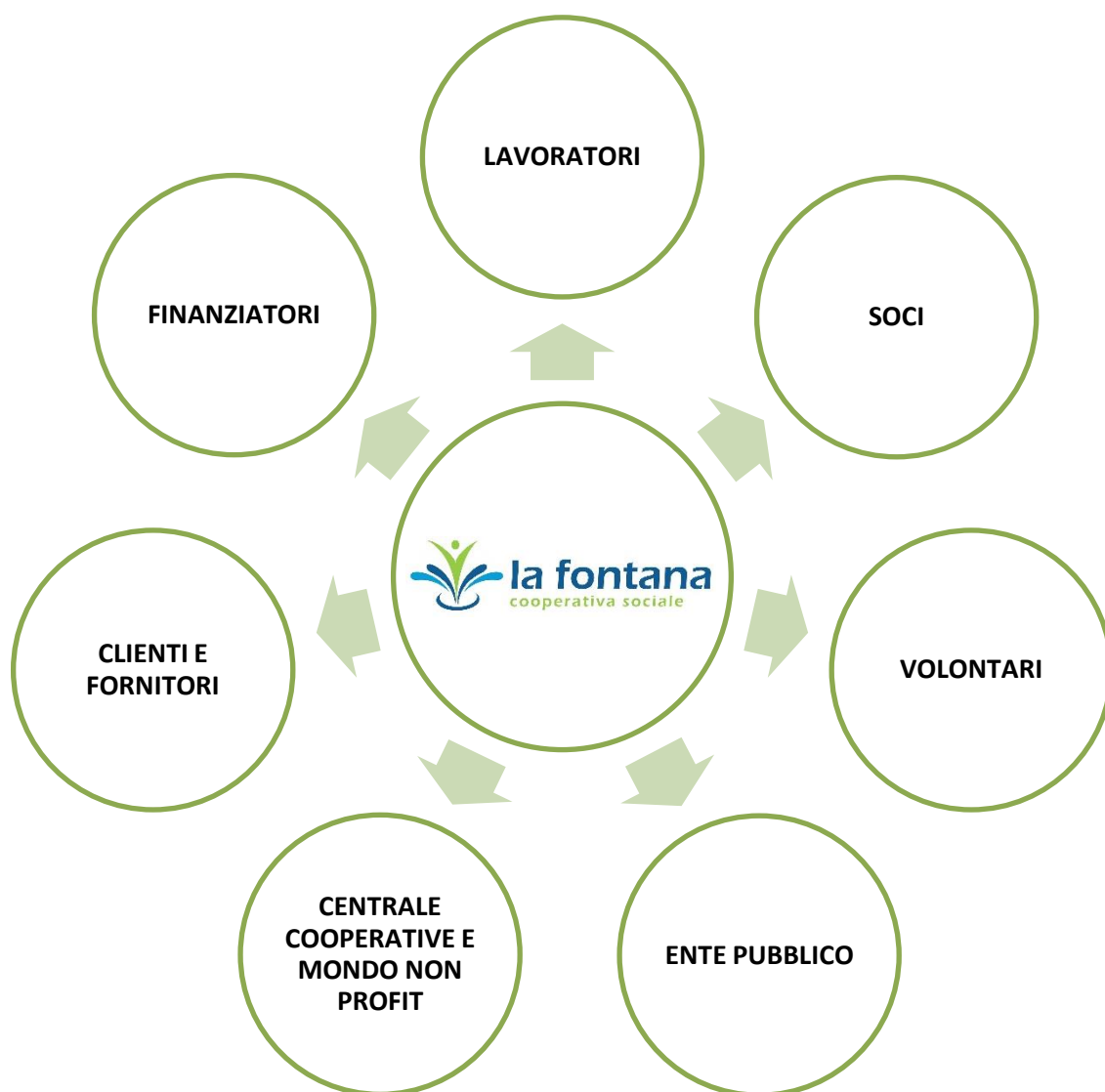
La cooperativa è soggetta alla vigilanza prevista dal D.lgs. 2 agosto 2002 n. 220 esercitata da Confcooperative di Brescia, su delega del Ministero delle Attività Produttive.

È stato effettuato l'incontro, previsto dalla normativa, in data 29/10/2024 e non sono state riscontrate irregolarità. In data 25/11/2024 è stato rilasciato l'attestato di revisione.

2 PORTATORI D'INTERESSE – STAKEHOLDER

Gli stakeholder, o portatori di interessi, sono gli interlocutori che compongono la rete di relazioni della cooperativa. La tipologia di questi portatori di interessi è varia, come pure la tipologia e la qualità della relazione che si instaura e che si può graduare a seconda del tipo di relazione e dell'intensità dello scambio con la cooperativa. Sono rappresentati internamente dai nostri **soci**, i nostri **dipendenti** e i nostri **collaboratori**. Esternamente, invece, intratteniamo intensi rapporti con la **Pubblica Amministrazione**, con i nostri **fornitori**, con gruppi **organizzati pubblici e/o privati**, le **aziende** del settore privato e i nostri **finanziatori**. Ciascuno di essi, porta a vario titolo, i propri bisogni, interessi e aspettative nei nostri confronti.

La politica, che la Cooperativa promuove da sempre, mira principalmente a creare un rapporto sereno, di dialogo e di collaborazione con tutti gli stakeholder, sia interni che esterni.



2.1 I collaboratori

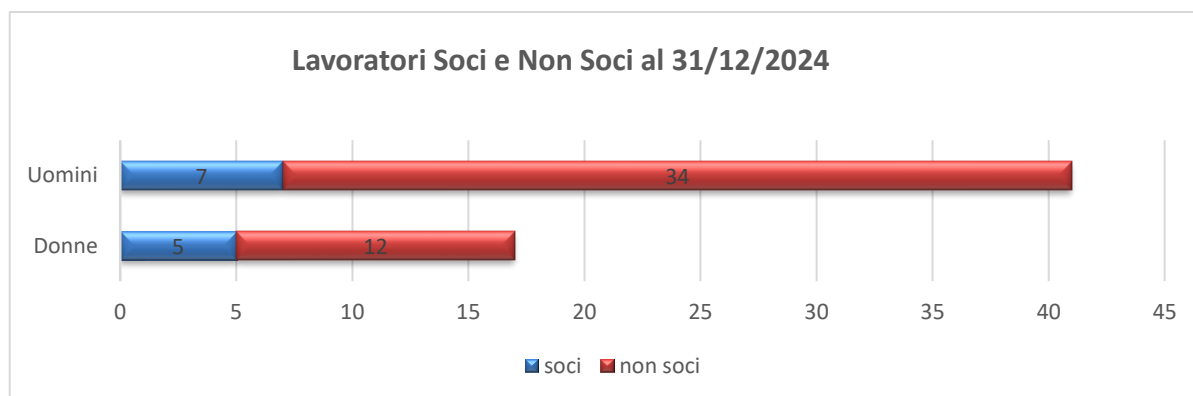
La cooperativa nasce con l'obiettivo di offrire una risposta al bisogno di (re)inserimento professionale e sociale di persone svantaggiate: invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex tossicodipendenti, ex alcolisti, detenuti in misura alternativa o ex detenuti.

Nel **2024** abbiamo occupato in totale **nr. 110** persone (nel 2023 sono state 104, nel 2022 erano state 109, nel 2021 erano state 105) di cui:

- **26** persone in stato di svantaggio certificato (Legge 68/99 e Legge 381/91)
- **15** persone in situazione di disagio sociale non certificato
- **27** persone normodotate
- **38** persone in tirocinio (S.A.R., S.I.L., ZEROTTANTA)
- **3** persone in Lavori di Pubblica Utilità
- **1** stage scolastico

2.1.1 I Dipendenti

I lavoratori attivi al 31/12/2024 sono **58**, di cui 41 uomini (di cui 7 soci) e 17 donne (di cui 5 socie).

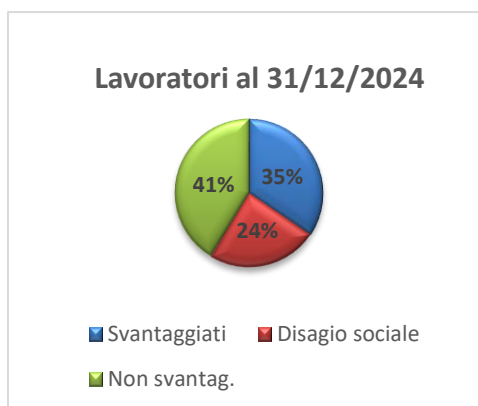


Nel corso del 2024 ci sono state 10 nuove assunzioni in seguito all'acquisizione di nuove commesse o sostituzione di personale.

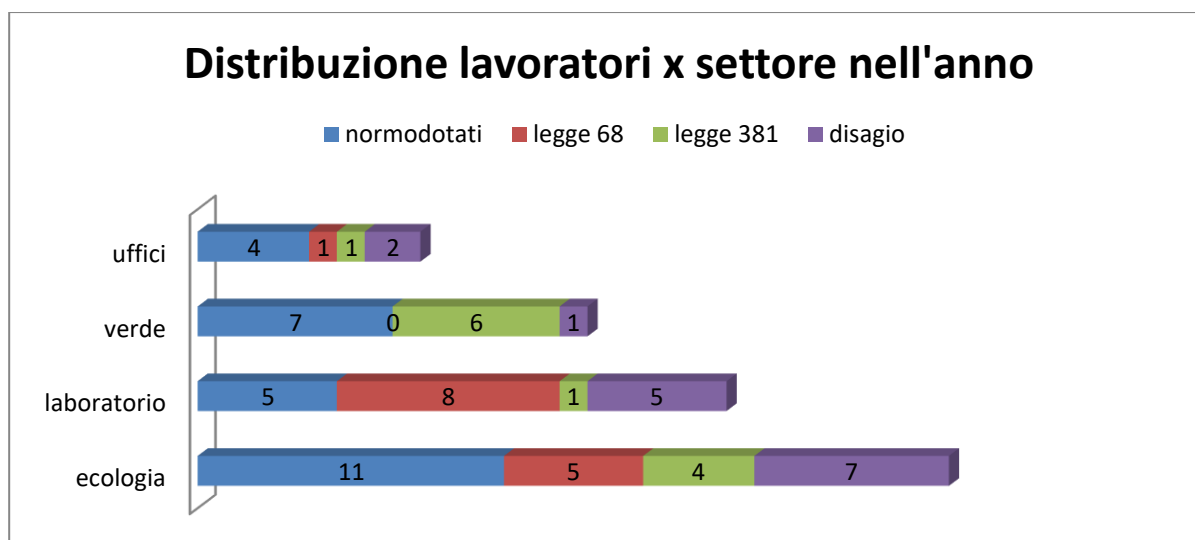
Abbiamo risposto, oltre che ai bisogni di inserimento lavorativo certificato (L. 68 e L.381), anche ai bisogni di quelle persone che non possiedono un certificato di svantaggio previsto dalla legge, ma che vivono una situazione di svantaggio sociale o che non riescono a rientrare nel mondo del lavoro e che vengono segnalate dai servizi sociali comunali e/o iscritti alle liste di mobilità. (Disagio sociale).

Nell'anno 2024 la cooperativa La Fontana ha inserito persone come dalla tabella seguente:

	Attivi al 31/12/2024	Transitati nel 2024
DIPENDENTI	58	68
Senza svantaggio	24	27
Inserimenti Legge 68	13	14
Inserimenti Legge 381	7	12
Disagio sociale	14	15

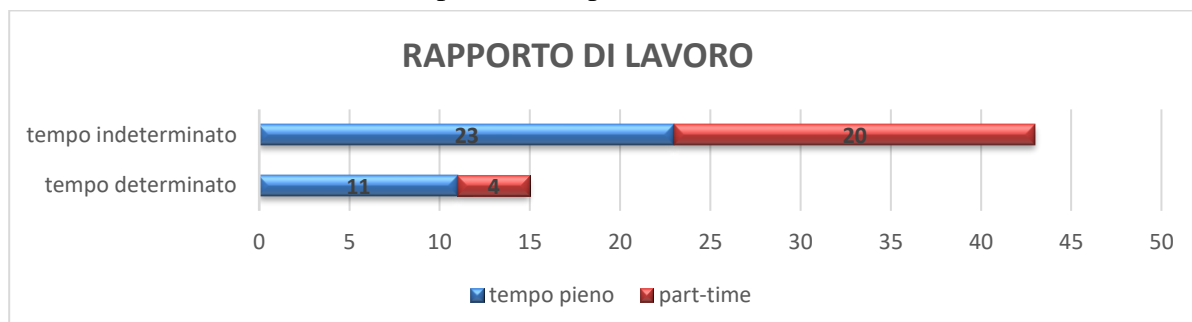


Il grafico seguente mostra come i lavoratori siano stati distribuiti nei vari settori nel corso del 2024:

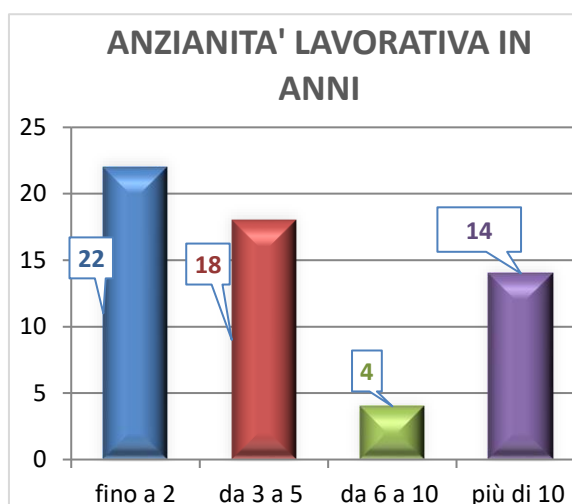
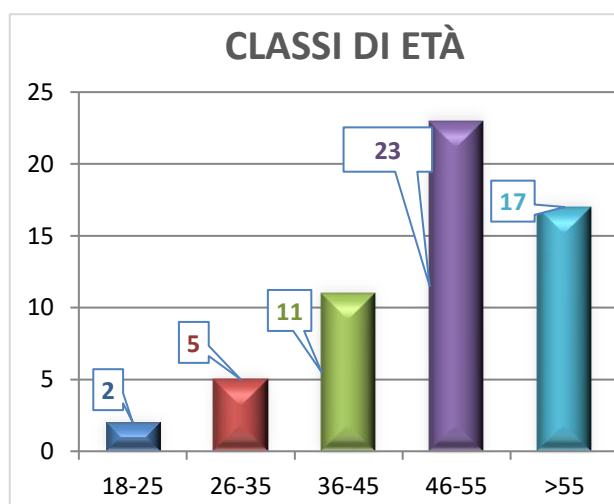
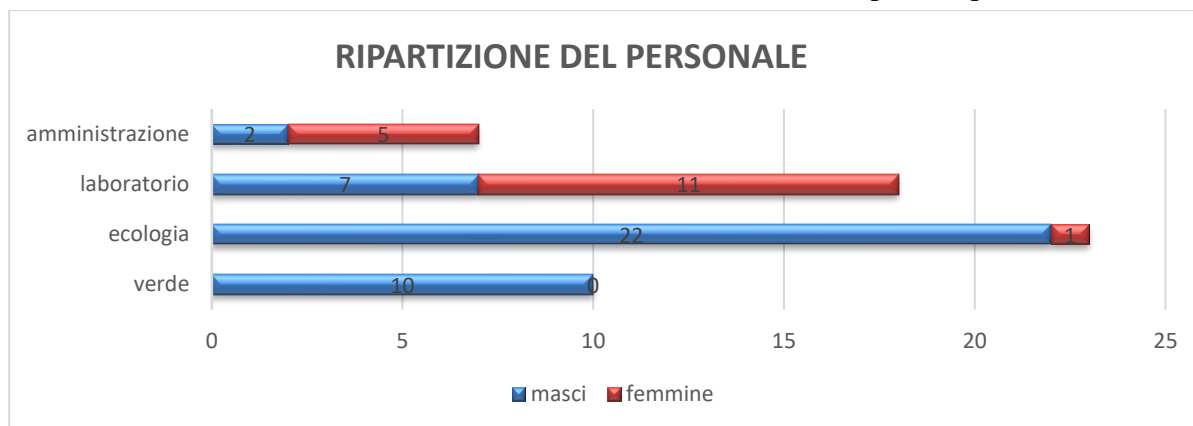


Di seguito analizziamo alcuni dati relativi ai nostri dipendenti al 31/12/2024.

Il 74% dei lavoratori presenta un contratto a tempo indeterminato, mentre il 26% a tempo determinato. Rispetto allo scorso anno i contratti a tempo indeterminato sono aumentati. Questo è dovuto al passaggio di alcuni contratti a termine in indeterminati con il conseguente consolidamento della forza lavoro. Il 59 % dei lavoratori (34) è assunto con contratto a full-time, mentre il 41% (24) con una posizione a part-time.



Sul totale di 58 dipendenti solo il 29% è costituito da personale femminile: 17 femmine contro 41 maschi. Ciò è giustificato dal fatto che la maggior parte delle nostre attività sono nel settore di manutenzione del verde ed ecologia e vista la tipologia delle lavorazioni è difficile inserire manodopera femminile. Tuttavia, l'esperimento di inserimento di una figura femminile nel Centro di Raccolta, iniziato nel 2023, si è dimostrato più che positivo.



La Cooperativa applica a tutti i suoi lavoratori il Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative sociali. La Cooperativa si fa carico dei costi della copertura sanitaria integrativa che viene offerta a tutti i lavoratori a tempo indeterminato.

Il servizio mensa fornito dalla fondazione Le Rondini e sovvenzionato in parte dalla cooperativa è diventato una realtà consolidata così come il servizio di lavaggio e sanificazione degli indumenti da lavoro (DPI).

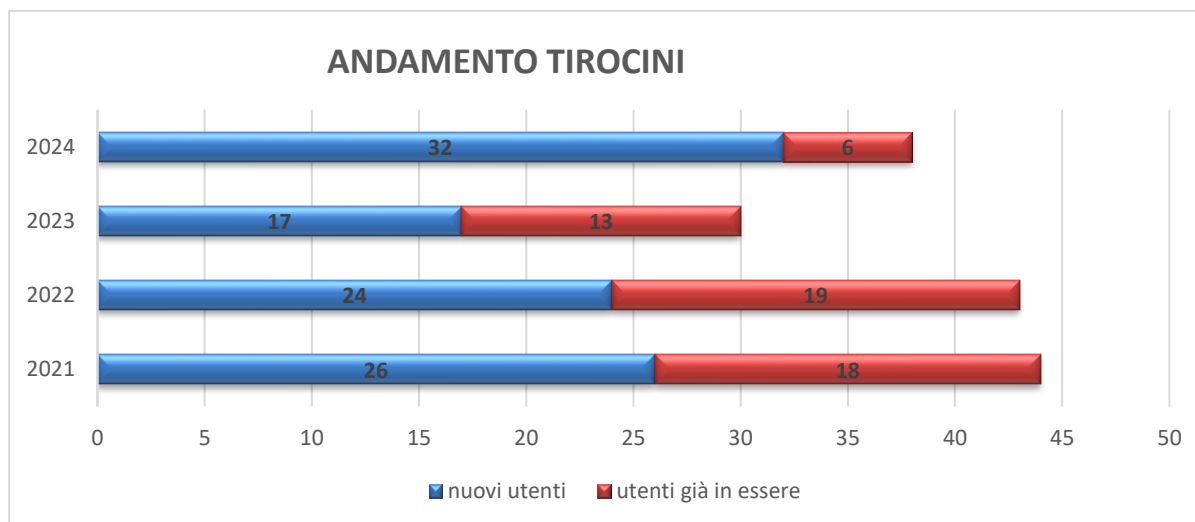
La cooperativa ha messo in atto tutte le azioni previste dalla legge per adeguarsi alla normativa riguardante il **Whistleblowing**, che è l'atto di segnalare o denunciare comportamenti scorretti o illegali all'interno dell'organizzazione. Come indicato dal DL 24/2023 è stato istituito un canale di comunicazioni interno per ricevere e gestire le segnalazioni garantendo la riservatezza, l'anonimato e la protezione dei segnalanti da ritorsioni o discriminazioni. I Whistleblower con le loro denunce possono aiutare a prevenire danni maggiori e a promuovere la trasparenza, prevenire abusi di potere, promuovere la fiducia nella cooperativa e migliorare la governance.

2.1.2 I Tirocini

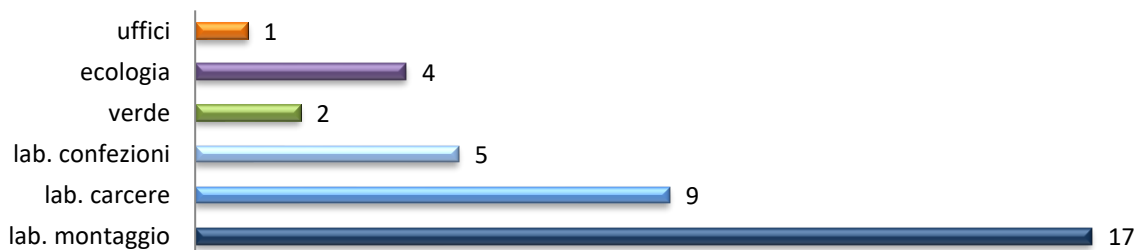
I tirocini non rispettano i principi classici dell'attività lavorativa, ma sono uno strumento osservativo, formativo e risocializzante per la persona in percorso, alla quale si conferisce un contributo motivazionale. Lo scopo del tirocinio è offrire l'opportunità, a persone in situazione di fragilità ed esclusione sociale, di sperimentare le proprie capacità all'interno di un contesto di "normalità" e di un ambiente lavorativo protetto. Tale esperienza arricchisce e potenzia l'autostima della persona svantaggiata: chi lavora acquista una certa legittimazione sociale e il lavoro stimola alla crescita ed alla scelta di un percorso di miglioramento.

Nel corso del 2024 sono state inserite in un percorso di Tirocinio n. **38** persone :

	Attivi al 31/12/2024	Occupati nel 2024
TIROCINI	12	38
SAR (Situazione Ambiente Reale)	2	4
Solco e Zerottanta	7	24
Coop. Gaia	2	7
I.A.L. (Innovazione-Apprend.-Lavoro)	1	3



Distribuzione tirocini nel corso 2024



Il settore dell'assemblaggio si conferma il luogo dove vengono ospitati il maggior numero di percorsi di tirocinio. Grazie alla tipologia di mansioni che propone (prevalentemente semplici e ripetitive) e alla struttura del laboratorio (luogo circoscritto e personale dedicato), risulta essere il posto migliore per ospitare percorsi di valutazione e crescita personale per situazioni di fragilità che necessitano di un ambiente *“protetto”*. I settori del verde e dell'ecologia, pur registrando meno tirocini dovuti alla peculiarità delle attività, sono in grado di generare percorsi professionalizzanti e maggiori possibilità di assunzione per il personale svantaggiato attraverso lo strumento dell' *“inserimento lavorativo”*.

2.1.3 Lavori di pubblica utilità

Dal 2023 abbiamo stipulato con il Tribunale di Brescia una convenzione della durata di tre anni per lo svolgimento dei Lavori di pubblica utilità. Si tratta di una sanzione penale nell'ambito della cosiddetta *“Giustizia riparativa”* consistente nella prestazione di un'attività non retribuita a favore della collettività. Essa può essere prevista, ad esempio, nei casi di violazione del codice della strada o come obbligo dell'imputato in stato di sospensione del processo e messa alla prova. L'opportunità è quella di rimediare al proprio errore attraverso un'esperienza di integrazione sociale, da cittadino attivo. Nel corso del 2024 abbiamo ospitato **tre** persone che hanno assolto la loro pena prestando servizio con l'attività gratuita in laboratorio e nel Centro di Raccolta.

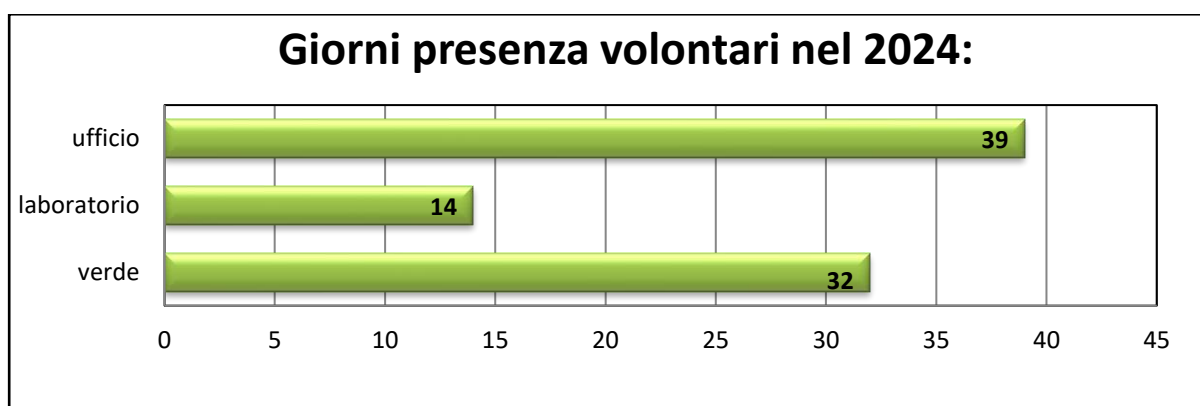
2.1.4 Alternanza scuola lavoro

Abbiamo sottoscritto una convenzione con l'Istituto Tecnico Agrario “G. Pastori” di Brescia che ci ha dato la possibilità di ospitare nel mese di settembre uno studente che ha svolto lo stage nel settore del verde.

2.2 I volontari

Il volontariato svolto all'interno della cooperativa costituisce un'importante risorsa a disposizione dell'organizzazione.

Nel 2024 sono stati ammessi due nuovi soci volontari portando a **10** il numero totale, di cui 7 uomini e 3 donne, principalmente over 60. Nonostante il dato possa sembrare non significativo nel suo valore assoluto, va comunque interpretato alla luce della natura delle cooperative di tipo B: anche le analisi nazionali dimostrano che la presenza di volontari nelle cooperative di inserimento lavorativo è decisamente inferiore a quelle rilevata nelle cooperative di tipo A, dovuta alla diversa percezione dei volontari sull'utilità sociale dell'attività condotta, ma anche per i settori di attività più complessi in cui si opera. Il contributo dei volontari nell'attività di volontariato allo sviluppo dei servizi è identificabile nel numero di ore praticate e nel tipo di attività svolte:



Approfittiamo di questo spazio per ringraziare sentitamente i volontari per l'attenzione che riservano alla nostra organizzazione.

2.3 Altri stakeholders

2.3.1 Gli Enti Pubblici

Da molti anni il rapporto con l'amministrazione del **Comune di Lumezzane** ci vede impegnati sul fronte della formazione al lavoro e all'inserimento lavorativo. Ottimi sono i rapporti con l'ufficio servizi alla persona per la valutazione e l'attivazione di possibili inserimenti in tirocinio di persone svantaggiate e con l'ufficio ambiente, sia in merito ai servizi ecologici, che della manutenzione del verde pubblico.

Collaboriamo anche con altri **comuni della provincia di Brescia** per la partecipazione ai vari bandi riguardanti l'ecologia e il verde.

2.3.2 Banche e Fondazioni

Contribuiscono attraverso il supporto nell'attivazione di strumenti economici/finanziari al regolare svolgimento dell'attività lavorativa.

Le banche con cui collaboriamo sono:

- BANCA CREDITO COOPERATIVO DI BRESCIA- BCC filiale locale di Lumezzane.
- BANCA GENERALI, succursale di Brescia.

2.3.3 Sistema cooperativo e comunità territoriale

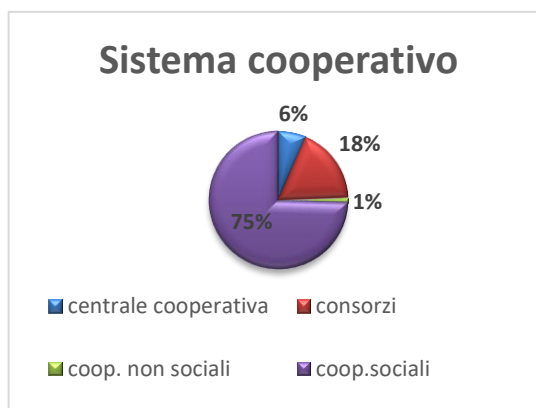
La cooperativa intrattiene rapporti di stretta collaborazione con consorzi, cooperative sociali e non sociali.

Tra i consorzi citiamo:

- **SOLCO** Consorzio Coop. Sociali, con cui attiviamo percorsi di Tirocinio e Inserimento lavorativo e fa da tramite con i servizi sociali dei vari comuni. Ci supporta nella partecipazione in vari bandi e nelle richieste di contributi.
- Consorzio **KOINON** , che è un ente di formazione, consulenza e progettazione promosso da Confcooperative Brescia. Per la cooperativa è di supporto alla progettazione dei Bandi e alla pianificazione formativa del personale partecipando a numerosi corsi che vengono organizzati nei diversi ambiti per il personale e lo staff direttivo.

Le principali cooperative sociali con cui collaboriamo sono:

- la **Cooperativa GAIA**: gestore di Comunità Residenziali per il disagio adulto: svolge programmi pedagogico riabilitativi per persone con problemi di dipendenza di vario genere. Per la nostra Cooperativa attiva percorsi di Tirocinio e Inserimento lavorativo.
- Cooperative sociali **SENTIERI E VERBENA SOLIDALI** , **CAUTO** e **CERRO TORRE** con cui collaboriamo per i servizi ecologici, **SOC. AGR. ECOTECNICA VALTRUMPLINA** per i servizi del verde e **ANDROPOLIS**.



Altra importante collaborazione è con lo **IAL-CISL**: Innovazione, Apprendimento, Lavoro che è un ente accreditato regionale ai servizi di formazione professionale con cui attiviamo tirocini di persone svantaggiate che usufruiscono dei benefici della pena alternativa.

Aderiamo a **CONFCOOPERATIVE**, che è la principale associazione di tutela e rappresentanza del movimento cooperativo in Italia. Far parte di Confcooperative Brescia significa farsi conoscere, ma anche conoscere di più, sapere cosa succede, essere tempestivamente informati ed aggiornati su specifiche normative di interesse cooperativo o, più in generale, imprenditoriale, e su tutte le attività dell'Organizzazione ai vari livelli. Siamo attivi sul territorio attraverso la partecipazione alla **CONSULTA** permanente sociale di Lumezzane, che raggruppa tutte le associazioni e cooperative del territorio e promuove iniziative locali rivolte a sensibilizzare la popolazione al tema del sociale e del volontariato.

3 INSERIMENTO LAVORATIVO

Grazie al Servizio certificato di “*inserimento lavorativo*”, la cooperativa, attraverso percorsi propedeutici sul campo, favorisce il reinserimento nel mercato di persone svantaggiate.

La Fontana è certificata **UNI EN ISO 9001:2015** per l’inserimento lavorativo e di conseguenza le procedure sono il risultato di quanto fatto sul campo individuando i passaggi critici e fondamentali del processo, attraverso procedure e diagrammi di flusso (flowchart).

Il processo si esplica in un percorso nel quale si dà vita ad un progetto connotato come progetto di avviamento al lavoro. La certificazione **UNI EN ISO 9001:2015** mette a disposizione strumenti di valutazione per il riesame e la validazione dei progetti medesimi, attraverso tabelle di valutazione ed incontri ad hoc con il lavoratore inserito ed i servizi invianti o cooperative sociali di tipo A.

Nel corso del 2024 sono stati **15** i progetti di Inserimento Lavorativo sottoposti a qualità, di questi **5** sono stati avviati nel corso dell’anno.

Quasi tutti questi dipendenti hanno svolto in precedenza un percorso formativo propedeutico all’inserimento lavorativo (tirocinio formativo), che permette di conoscere a fondo le caratteristiche socioprofessionali del candidato. In una buona maggioranza dei casi, il candidato raggiunge con successo la verifica di validazione del progetto, entrando così nell’organico della cooperativa in maniera stabile o per un periodo limitato, per poi collocarsi nel mondo del lavoro ordinario. Nel 2024 sono giunti alla validazione del progetto per il raggiungimento degli obiettivi previsti **3** dipendenti mentre **6** dipendenti si sono dimessi perché hanno trovato collocamento altrove grazie alle competenze acquisite.



4 LA FORMAZIONE

La formazione costante è prerogativa essenziale per mantenere ed aumentare la qualità dei nostri servizi. Nell'anno 2024, i lavoratori hanno partecipato a vari corsi di formazione o attività di aggiornamento per un totale di 1074 ore. Abbiamo sostenuto un costo pari a 9.080,00 per corsi specifici tenuti da docenti qualificati che è stato in parte coperto da contributi regionali.

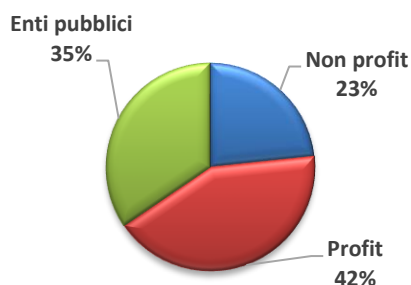
TIPOLOGIA DEL CORSO	NUMERO ORE
Corso base Sicurezza	16
Corso per la formazione specifica, incendio e pronto soccorso	92
Corso formazione per acquisire competenze imprenditoriali, manageriali e di inclusione	224
Corso formazione nuovi addetti alla gestione del C.D.R.	32
Formazione interna per i nuovi assunti e del nuovo coordinatore del settore ecologia	310
Corso di formazione per l'utilizzo di prodotti per la derattizzazione	20
Corso di aggiornamento per R.L.S.	8
Corso tecniche di potatura e di giardinaggio.	148
Corso comunicazione efficace e comportamento assertivo	160
Corso comunicazione efficace dei dati come strumento di posizionamento dell'impresa	64

5 RELAZIONE ECONOMICA

5.1 Valore della produzione

Valore della produzione:	Anno 2024	Anno 2023	Anno 2022
Enti Pubblici	839.049,07	885.903,75	782.569,82
Non profit	567.414,17	479.405,37	388.751,72
Profit	1.026.685,21	939.456,01	1.016.808,71
Totale	2.433.148,45	2.304.765,13	2.188.130,25

Valore della produzione 2024



Suddivisione dei ricavi caratteristici del 2024 nelle diverse attività della cooperativa raffrontati all'anno precedente:

Categoria Attività:	Anno 2024	Anno 2023
Ecologia	1.340.063,79	€ 1.284.343,26
Laboratorio Confezioni	349.508,14	€ 333.149,40
Laboratorio Assemblaggio	162.905,10	€ 147.586,37
Verde	435.215,02	€ 366.342,01
Altri Corrispettivi Amministrativi	18.258,08	€ 28.151,05
Totale	2.305.950,13	€ 2.159.572,09

SUDDIVISIONE RICAVI X ATTIVITÀ ANNO 2024



5.2 Distribuzione del valore aggiunto

ANNO	2024	2023	2022
DISTRIBUZIONE VALORE AGGIUNTO			
COMUNITA' TERRITORIALE	€ -	€ -	€ 1.579,76
<i>Associazioni e soggetti del terzo settore</i>	€ -	€ -	€ 1.579,76
ORGANIZZAZIONE E IMPRESA	-€ 27.760,89	€ 13.196,32	-€ 84.777,95
<i>Ristorni destinati a cap. sociale</i>	€ -	€ -	€ -
<i>Utile / Perdita</i>	-€ 27.760,89	€ 13.196,32	-€ 84.777,95
ENTI PUBBLICI	€ 8.880,51	€ 8.613,96	€ 9.727,54
<i>Tasse</i>	€ 6.641,00	€ 6.641,00	€ 6.989,00
<i>Diritti CCIAA</i>	€ 785,12	€ 705,00	€ 560,00
<i>Diritti Ufficio del registro</i>	€ 1.454,39	€ 1.267,96	€ 2.178,54
FINANZIATORI	€ 12.010,98	€ 14.245,52	€ 37.559,86
<i>Finanziatori ordinari</i>	€ 12.010,98	€ 14.245,52	€ 37.559,86
<i>Finanziamenti da soci</i>	€ -	€ -	€ -
<i>Finanziatori di sistemi etici</i>	€ -	€ -	€ -
<i>Finanziatori pubblici</i>	€ -	€ -	€ -
LAVORATORI	€ 1.501.708,00	€ 1.409.155,78	€ 1.366.628,79
<i>Dipendenti soci</i>	€ 337.011,35	€ 340.620,51	€ 314.751,29
<i>Dipendenti non soci</i>	€ 752.107,80	€ 737.739,51	€ 721.881,64
<i>Dipendenti svantaggiati soci</i>	€ 57.103,92	€ 24.767,88	€ 24.880,37
<i>Dipendenti svantaggiati non soci</i>	€ 273.744,98	€ 256.511,06	€ 222.422,59
<i>Ristorni ai soci lavoratori</i>			
<i>Parasubordinati</i>			
<i>Collaboratori</i>			
<i>Occasionali</i>			
<i>Tirocino formativo</i>	€ 44.458,50	€ 33.702,00	€ 49.186,00
<i>Amministratori e sindaci</i>	€ 12.480,00	€ 12.480,00	€ 12.480,00
<i>Volontari</i>			
<i>Altri costi del personale</i>	€ 24.801,45	€ 3.334,82	€ 21.026,90
SISTEMA COOPERATIVO	€ 70.512,30	€ 49.364,49	€ 67.019,32
<i>Centrale cooperativa</i>	€ 4.535,12	€ 4.442,88	€ 3.776,50
<i>Consorzi</i>	€ 12.652,58	€ 39.545,86	€ 15.852,68
<i>Cooperative non sociali</i>	€ 745,20	€ 397,77	€ 3.211,03
<i>Cooperative sociali</i>	€ 52.579,40	€ 4.581,98	€ 44.179,11
<i>Fondo sviluppo</i>	€ -	€ 396,00	
SOCI	€ -	€ -	€ -
<i>Costi per iniziative</i>	€ -	€ -	€ -
<i>Ristorni</i>	€ -	€ -	€ -
FORNITORI	€ 716.638,61	€ 680.045,68	€ 681.560,28
<i>Altri Fornitori di beni</i>	€ 229.139,07	€ 223.482,84	€ 262.532,90
<i>Altri Fornitori di servizi ed oneri diversi</i>	€ 487.499,54	€ 456.562,84	€ 419.027,38
TOTALE	€ 2.281.989,51	€ 2.174.621,75	€ 2.079.297,60

A conclusione del Bilancio Sociale vogliamo ringraziare di cuore tutte e tutti coloro che con il loro impegno, la propria energia ed il proprio entusiasmo rendono possibile ogni giorno un'avventura fatta di persone e per le persone. Un'avventura che sposta ogni giorno un pochino più in là il confine dell'inclusione e ne apre parallelamente nuove strade.



- **Produzione Sacchetti in stoffa**
- **Montaggi minuterie metalliche**
- **Manutenzione Giardini**
- **Servizi ecologici ambientali**



030.89.25.334

info@lafontanacooperativa.it www.lafontanacooperativa.it